



PROGRAMA
da origem
à autoria



Talentos familiares e não familiares

DIA 01



O MELHOR AO SEU ENCONTRO.

Módulo 2

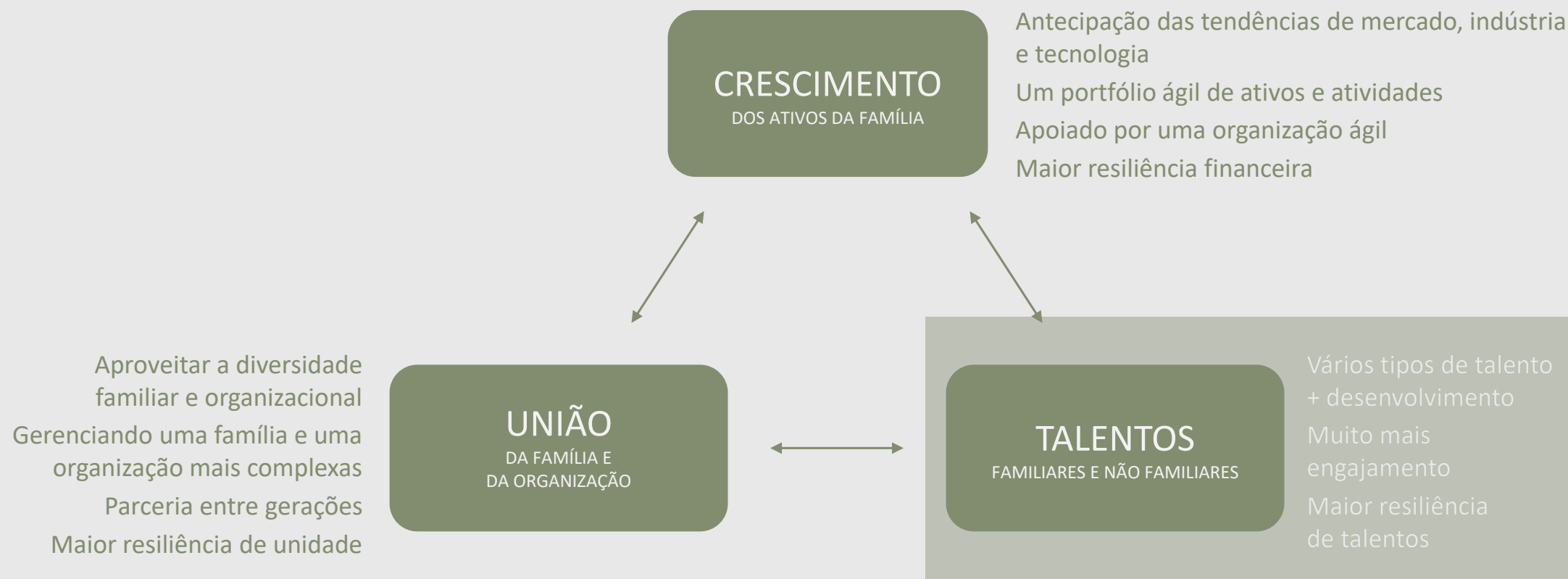
DIA 01

13h30	Café de boas vindas
14h00	“Shot” de conteúdo + atividade sobre competências do sucessor
15h00	Devolutiva Facet 5
16h10	Intervalo
16h30	Palestra <i>speaker</i> convidado
17h30	Reflexão em grupos – Diferentes papéis da família
18h30	Encerramento

SHOT DE CONTEÚDO

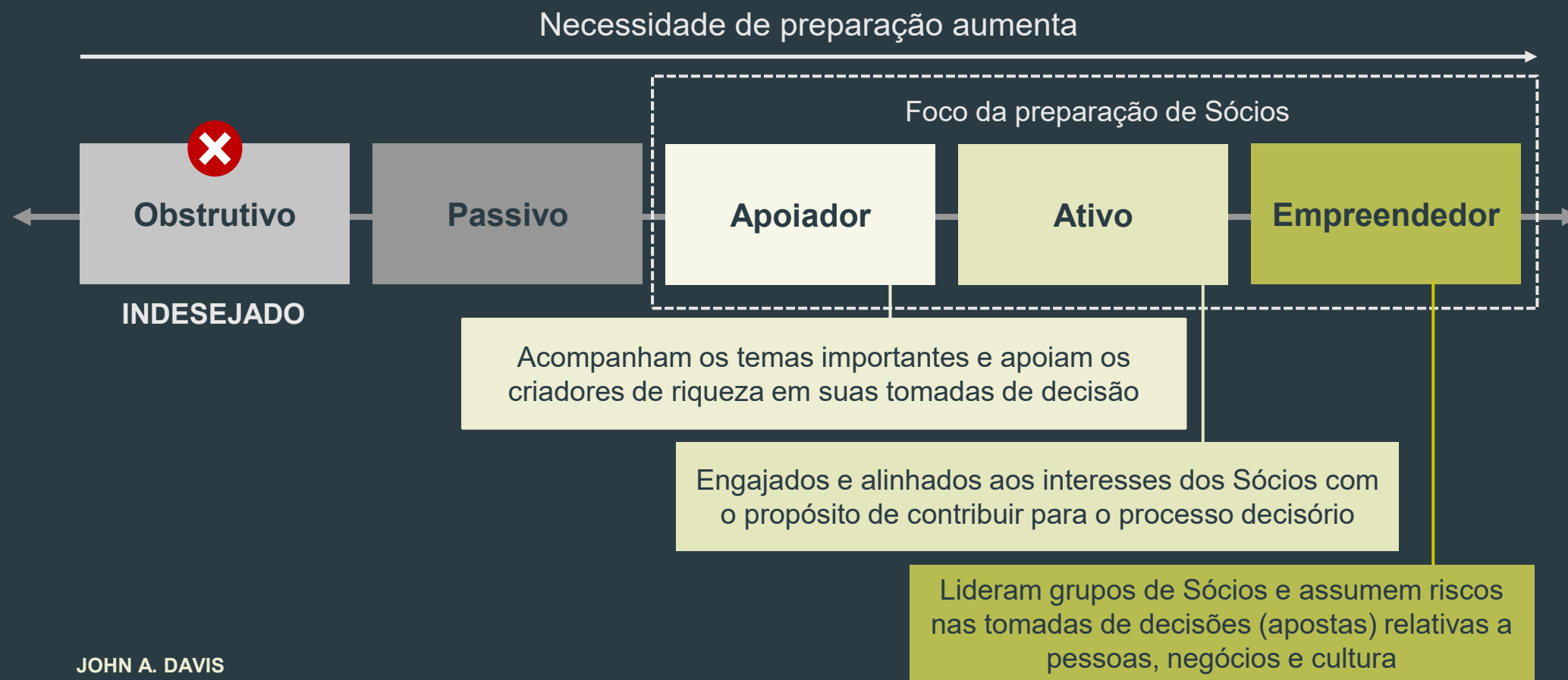
Atividade de competências do sucessor

FATORES QUE LEVAM A LONGEVIDADE



ADAP. © JOHN A. DAVIS, 2014

DIFERENTES TIPOS DE SÓCIOS



COMPETÊNCIAS QUE TODOS OS SÓCIOS DEVEM DESENVOLVER



Contexto da Família Empresária

Conhece a fundo história, legado e cultura da Família Empresária, apoiando e participando das atividades.



Auto desenvolvimento

Conhece suas fortalezas e oportunidades de melhoria, buscando o desenvolvimento que contribui com sua preparação como sócio e sua independência financeira.



Reputação

Conhece e vive de acordo com os valores, a missão e a visão da família. Demonstra ética, integridade e confidencialidade preservando sua imagem e a da família.



Colaboração

Desenvolve relacionamentos produtivos e saudáveis respeitando os diferentes estilos pessoais, conhecimentos e formas de contribuição.

COMPETÊNCIAS DOS SÓCIOS ATIVOS E EMPREENDEDORES





DINÂMICA

1. Quais são tipos de sócios que cada um dos personagens está desempenhando?
2. O que seria necessário para que o personagem da Família Jones evoluísse de um perfil passivo ou obstrutivo para um perfil apoiador, ativo ou empreendedor?
3. Se compararmos a realidade da Família Jones com a nossa, que semelhanças vemos? Que tipo de sócio você tem sido mais recentemente?

DEVOLUTIVA

Facet 5

PERSONALIDADE

Traços de comportamento e **características fundamentais** de uma pessoa, que permanecem com a passagem do tempo, e que explicam **as reações às situações do dia a dia.**

Os traços de personalidade explicam como e porque as pessoas funcionam e ajuda a prever como **gerenciamos mudanças e conflitos.**

PERSONALIDADE



COMPORTAMENTO

INFLUÊNCIAS SOCIAIS

PERSONALIDADE

PERSONALIDADE



Teoria do BIG 5

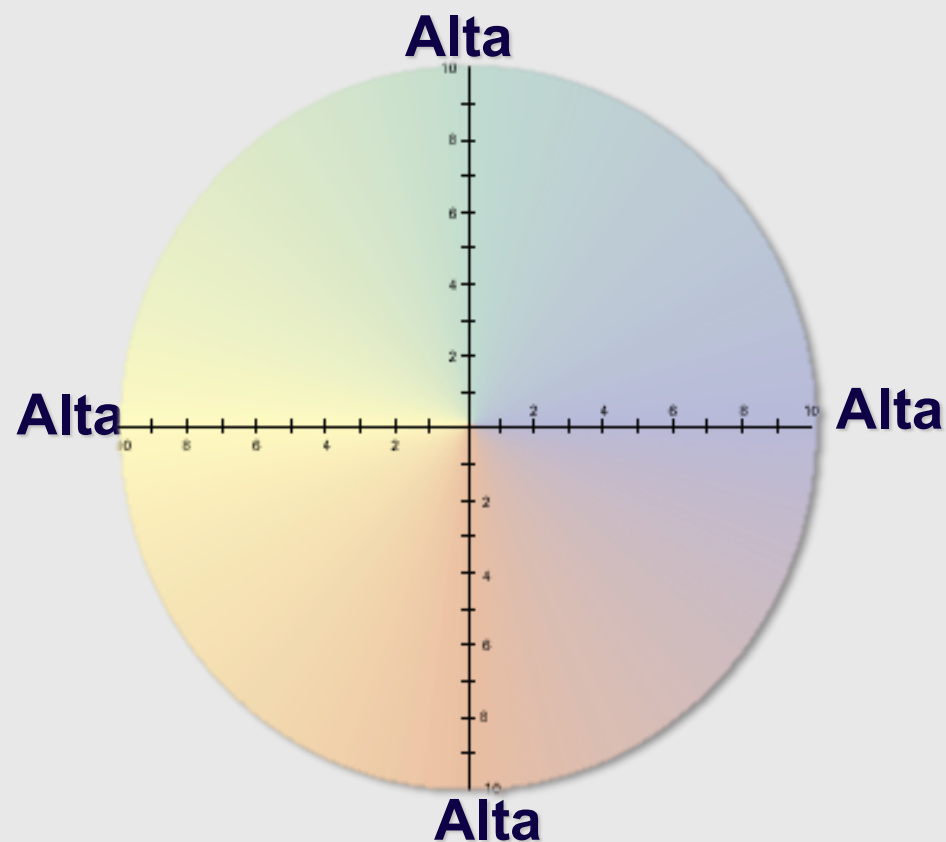
Segundo ela, a personalidade, ou seja, nossas tendências naturais e preferências de comportamento são divididas em **5 blocos**, com características diferentes.

No Facet5, estes blocos são chamados de Fatores:

- **Determinação**
- **Energia**
- **Afetividade**
- **Controle**
- **Emocionalidade**

PERSONALIDADE

Perfil



Baixa

Alta



PERSONALIDADE

GERAÇÃO, PROMOÇÃO E DEFESA DAS PRÓPRIAS IDEIAS; IMPLEMENTAÇÃO

DETERMINAÇÃO

CONVICÇÃO

CONFRONTO

PERSONALIDADE

Principais Aspectos

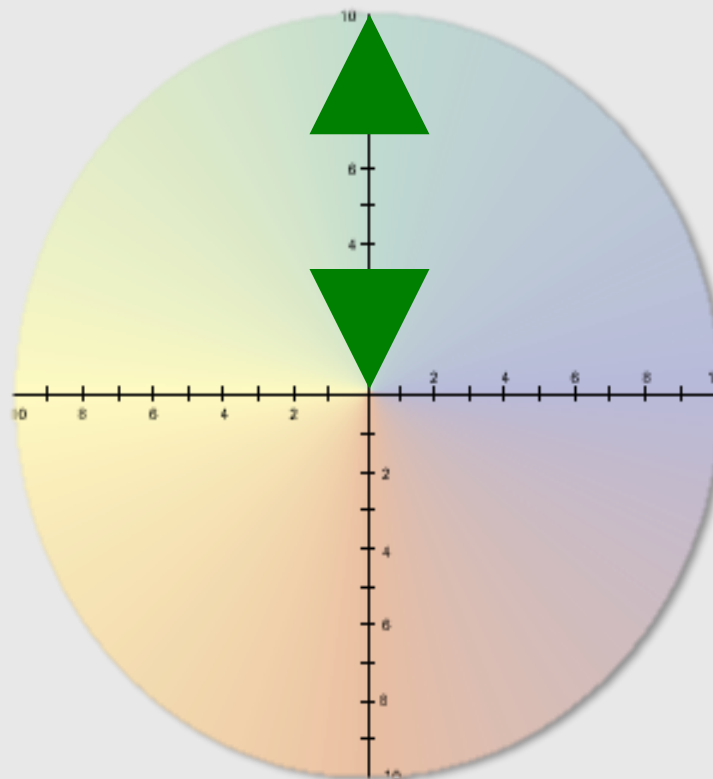
Baixa

BENEFÍCIOS

Flexível	Compatível
Adaptável	Disposto a ajudar
Compreensivo	Receptivo
Disponível	Disposto a concordar

RISCOS

Não assertivo	Submisso
Indeciso	Hesitante
Dependente	Tímido
Obediente	



Alta

BENEFÍCIOS

Determinado	Independente
Assertivo	Comprometido
Decidido	Direto

RISCOS

Dominador	Obstinado
Teimoso	Dogmático
Atirado	Inflexível
Argumentador	

PERSONALIDADE

Principais Aspectos



PERSONALIDADE

Necessidade de estar com pessoas, O QUANTO PRECISO DAS PESSOAS

ENERGIA

ENTUSIASMO

SOCIABILIDADE

ADAPTABILIDADE

PERSONALIDADE

Principais Aspectos

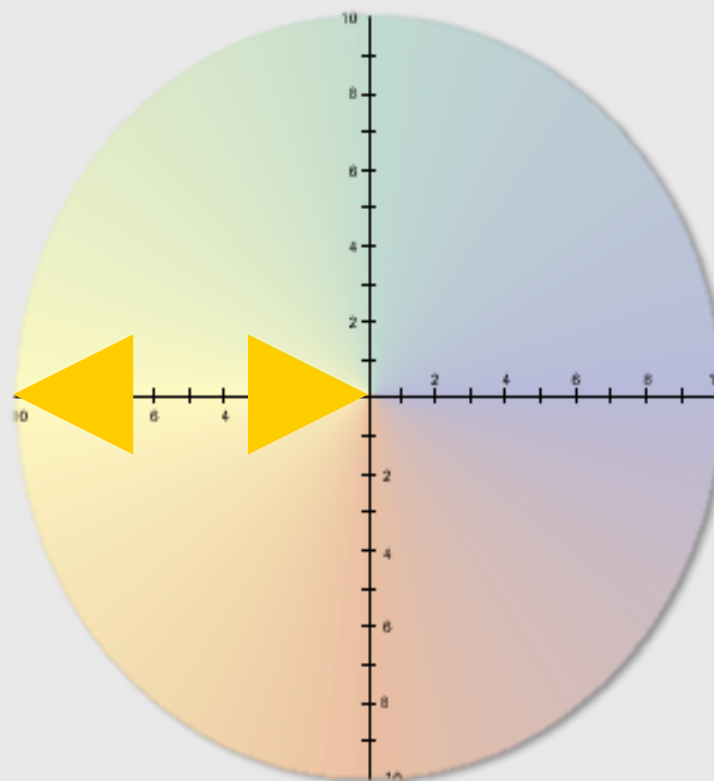
Baixa

BENEFÍCIOS

Quieto
Reservado
Discreto
Confidente
Imperturbável

RISCOS

Frio
Indiferente
Anti-social
Apático
Sem prontidão



Alta

BENEFÍCIOS

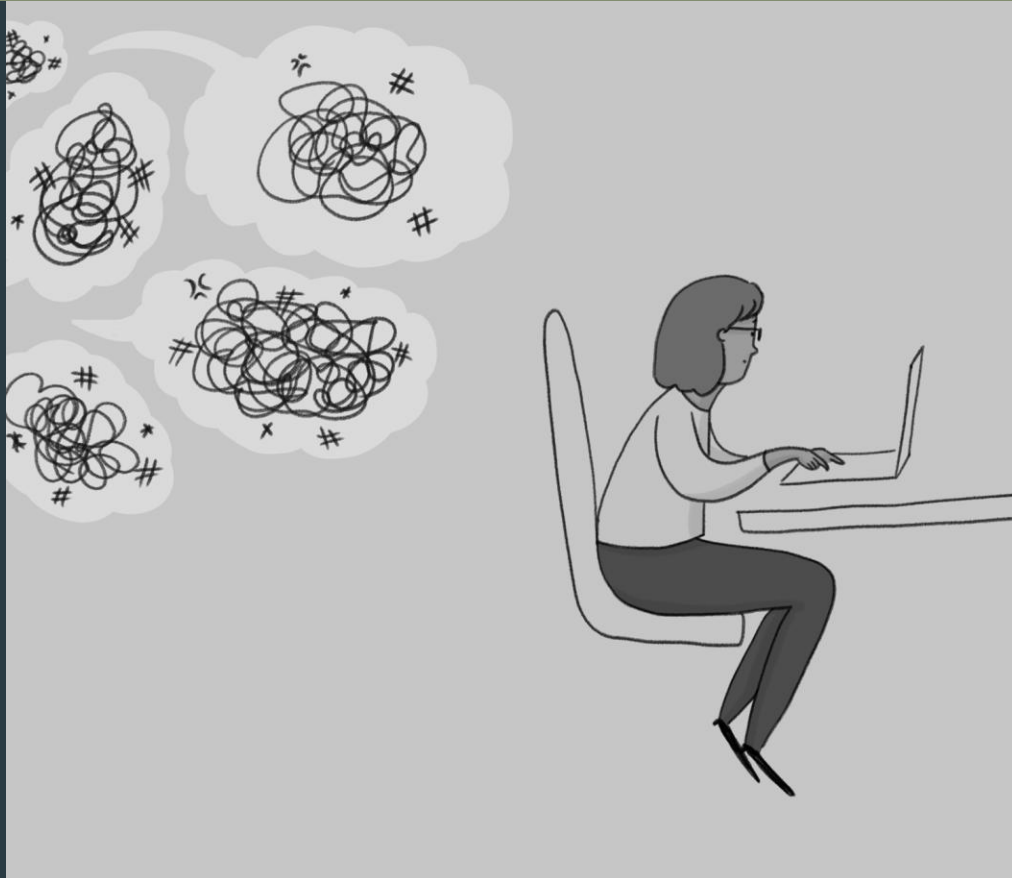
Energizado
Entusiasmado
Sociável
Participativo
Adaptável

RISCOS

Distrai-se com facilidade
Perturbador
Intruso
Exibicionista
Tagarela
Impulsivo

PERSONALIDADE

Principais Aspectos



PERSONALIDADE

COMO E QUANTO CUIDO DAS PESSOAS

AFETIVIDADE

AUTRUISMO

SUORTE

CONFIANÇA

PERSONALIDADE

Principais Aspectos

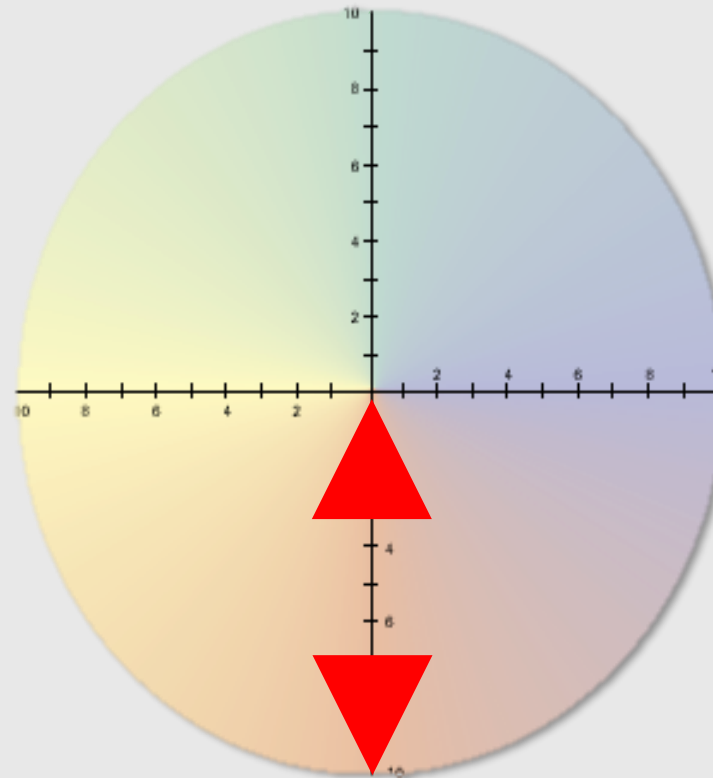
Baixa

BENEFÍCIOS

Pragmático
Realista
Imparcial
Objetivo
Astuto

RISCOS

Autocentrado
Oportunista
Agressivo
Desatencioso
Antipático



Alta

BENEFÍCIOS

Compreensivo
Prestativo
Gentil
Compassivo
Aberto

RISCOS

Inocente
Suscetível
Crédulo
Não materialista
Ingênuo

PERSONALIDADE

Principais Aspectos



PERSONALIDADE

COMO ME ORGANIZO DIANTE O MUNDO

CONTROLE

DISCIPLINA

SENSO DE DEVER

PERSONALIDADE

Principais Aspectos

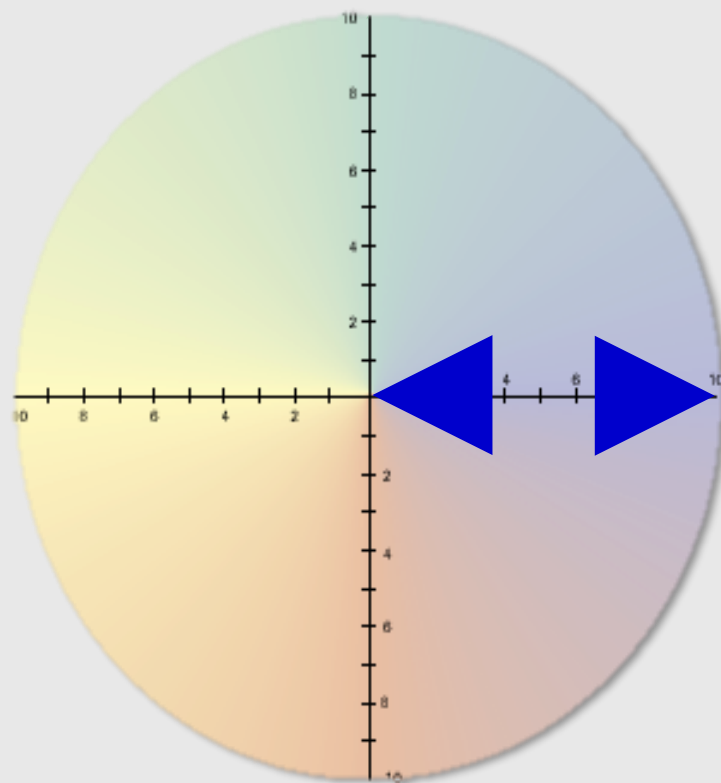
Baixa

BENEFÍCIOS

Pragmático
Realista
Imparcial
Objetivo
Astuto

RISCOS

Autocentrado
Oportunista
Agressivo
Desatencioso
Antipático



Alta

BENEFÍCIOS

Compreensivo
Prestativo
Gentil
Compassivo
Aberto

RISCOS

Inocente
Suscetível
Crédulo
Não materialista
Ingênuo

PERSONALIDADE

Principais Aspectos



PERSONALIDADE

O QUE E COMO REAJO EMOCIONALMENTE ÀS SITUAÇÕES

EMOCIONALIDADE

TENSÃO

APREENSÃO

PERSONALIDADE

Principais Aspectos

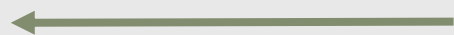
Baixa

BENEFÍCIOS

Consistente
Estável
Confiante
Otimista

RISCOS

Blasé
Impassível
Desinteressado



Alta

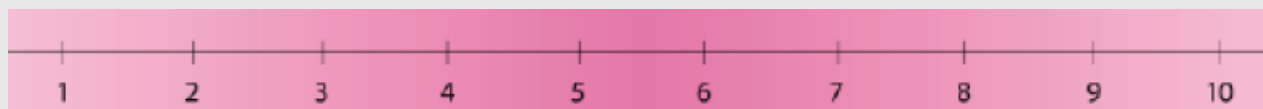
BENEFÍCIOS

Reativo
Emocional
Excitável

RISCOS

Volátil
Imprevisível
Instável

Emocionalidade



PERSONALIDADE

Principais Aspectos



PERSONALIDADE

Impactos da Emocionalidade

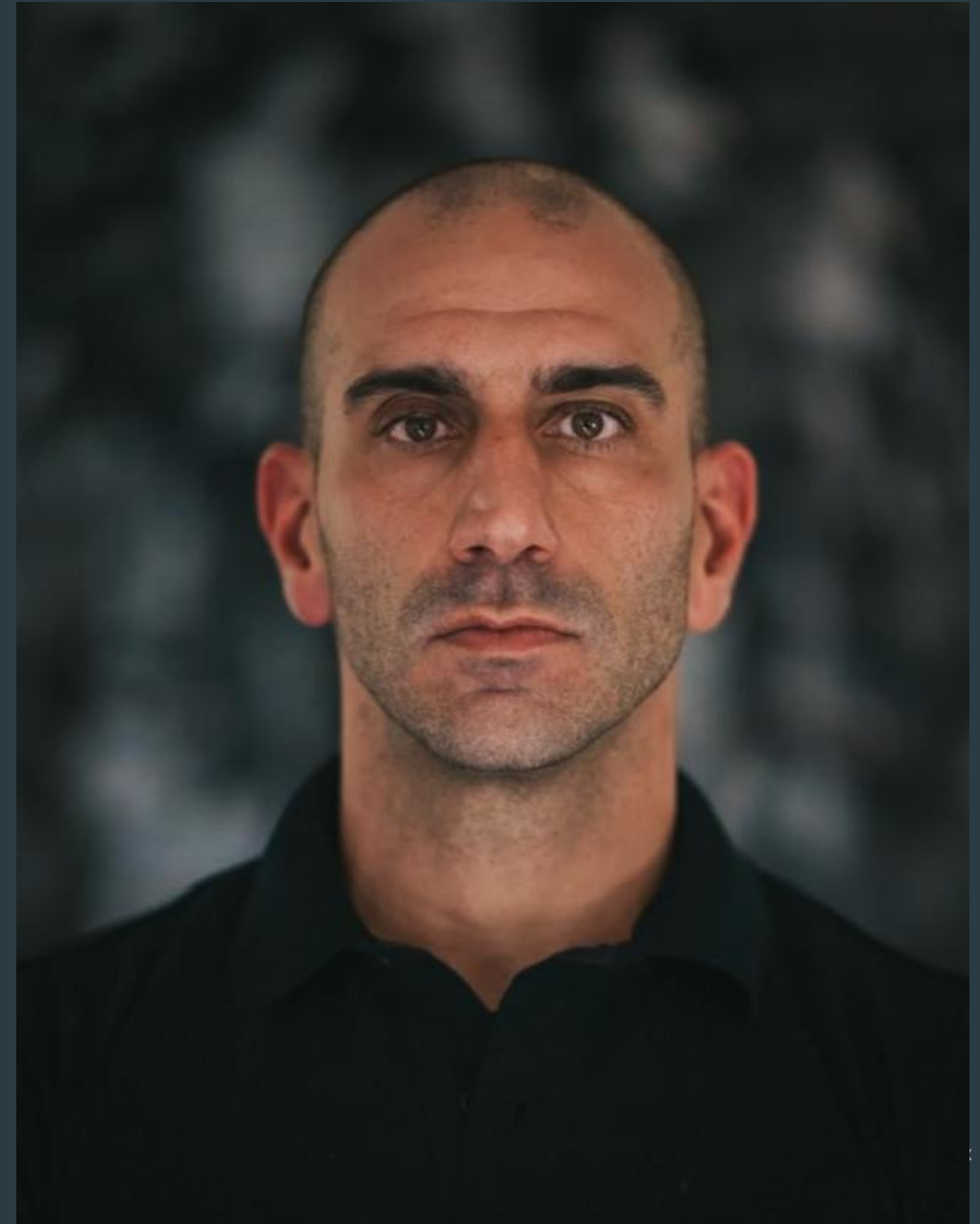
- Emocionalidade **modifica e influencia** o que é visto
- Baixa Emocionalidade “**achata**” o comportamento – as pessoas parecem menos vibrantes, as características menos intensas
- Alta emocionalidade “**exagera**” o perfil – as pessoas parecem mais interessadas e complexas e as características ficam mais evidentes

INTERVALO

PALESTRA SPEAKER CONVIDADO

LEONARD FARAH

Capitão da Reserva do Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais, **Leonard Farah (Léo Farah)** é uma referência em **Liderança Extrema, Gestão de Desastres e Alta Performance**, com mais de 19 anos de experiência em operações críticas. Mestre em Engenharia Geotécnica e Cientista Militar, e com especialização em Gestão de Desastres no Japão e pela UNESCO, ele liderou equipes nos maiores desastres do Brasil, como os rompimentos das barragens de Mariana e Brumadinho, além de missões humanitárias internacionais (Haiti, Moçambique e Turquia). Atualmente, é **CEO e Co-fundador da HUMUS** (associação de prevenção a desastres), escritor dos livros Além da Lama e Líder, um especialista no impossível, e atua como palestrante e consultor em todo o país, transformando crises em oportunidades de crescimento e inspirando a excelência em líderes e times.



DIFERENTES PAPÉIS DA FAMÍLIA

POSSÍVEIS PAPÉIS



QUE CONTRIBUIÇÕES VOCÊ GOSTARIA DE FAZER NO FUTURO?



Sócios Ativos

Participa ativamente nas decisões estratégicas, usando tendências e melhores práticas em prol do crescimento sustentável do negócio, da perenidade e do sucesso da família no longo prazo.



Líder em Impacto Social

Desenvolve e coordena iniciativas sociais e ambientais da família, reforçando o propósito coletivo e a reputação positiva da empresa e da família empresária.



Membros da Governança

Participa dos fóruns de governança, garantindo que as regras, políticas e estratégias sejam cumpridas e alinhadas aos objetivos familiares.



Membro da Família

Responsável por **honrar e preservar os valores, cultura e tradições familiares**, mantendo o compromisso com o legado familiar.



Criadores de riqueza

Focado na geração contínua de valor econômico, inovação e expansão dos negócios familiares, **cria novos ciclos de riqueza** para garantir a prosperidade das próximas gerações.



Unificador da Família

Promove o diálogo, resolve conflitos e fortalece os vínculos entre os membros para garantir a coesão e o alinhamento entre diferentes núcleos e gerações.



Networkers

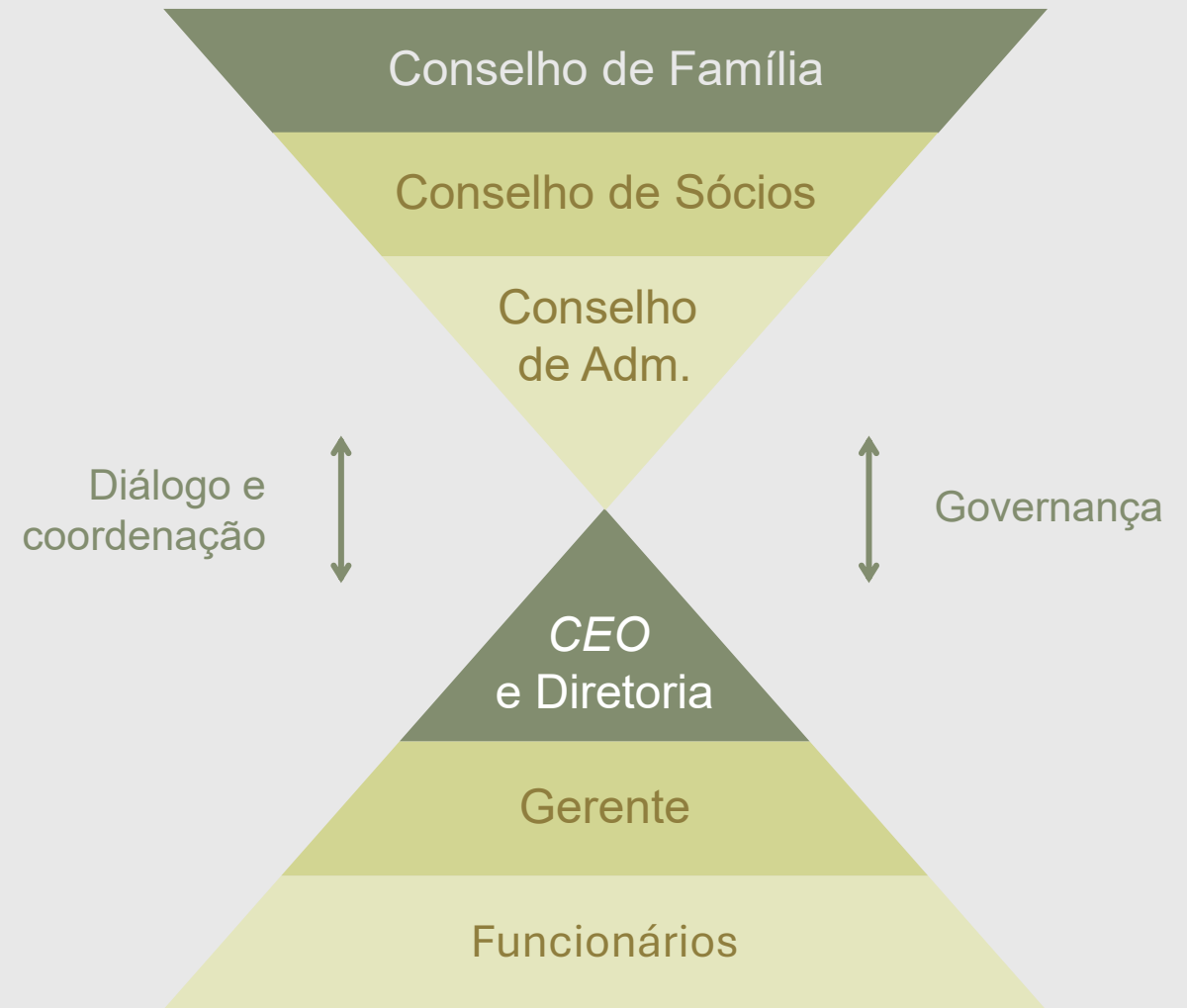
Estabelecem e cultivam relacionamentos estratégicos externos que possam trazer oportunidades de negócios, parcerias e aprendizado para a família e empresa.



Executivo ou Líder do FO

Gerencia o negócio/recursos financeiros, investimentos e a administração patrimonial da família, **assegurando sustentabilidade para o crescimento do patrimônio** familiar.

A ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DO EMPREENHIMENTO FAMILIAR REQUER EQUILÍBRIO



DINÂMICA

1. Quais são papéis de sócios mais predominantes no seu empreendimento familiar?
2. Que papéis você enxerga que estão pouco desenvolvidos na sua família?
3. Qual o papel você está ou gostaria de desempenhar no futuro?

ENCERRAMENTO

CAMBRIDGE
FAMILY ENTERPRISE GROUP®



PROGRAMA
da origem
à autoria



OBRIGADO

Halina Matos
hmatos@cfeg.com

Roberto Vidal
rvidal@cfeg.com

