

Relatório de

sustentabilidade

2023

Nossa abordagem para
o Meio Ambiente, o Social
e a Excelência em Governança



3

APRESENTAÇÃO

4

MENSAGEM DO NOSSO CEO

6

A MARELLI

16

NOSSA MATERIALIDADE
E NOSSAS CAUSAS

17 - Criar Espaços que Motivem Pessoas

20 - Cuidar das Nossas Pessoas

32 - Motivando Um Novo Amanhã

41 - Governança Responsável

45

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

46

SUMÁRIO DE CONTEÚDO SASB

apresentação

GRI 1-8, 2-3

Este Relatório de Sustentabilidade demonstra o progresso em nossa ambição de crescimento sustentável. As informações neste relatório abrangem as atividades do Grupo Marelli para o ano de 2023, com informações de anos anteriores fornecidas para contexto.

Este relatório foi preparado de acordo com a Iniciativa de Relatórios Globais - GRI Standard 2021. Na preparação deste relatório, também fomos orientados pelo Padrão SASB Industry Standard, versão 2023-12 e pelos ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

Nossa ambição de crescimento sustentável é baseada em **4 causas**:

- Criar espaços que motivem as pessoas
- Cuidar das nossas pessoas
- Motivando um novo amanhã
- Governança responsável

Ao criar valor sustentável para nossos clientes, investidores, funcionários, fornecedores e comunidades, buscamos os mais altos padrões de governança corporativa e conduta empresarial ética.

Em caso de dúvidas ou sugestões sobre as informações compartilhadas, encaminhe uma mensagem para o e-mail: qualidade@marelli.com.br





Marelli: Comprometida com um Futuro Sustentável

Luis A. Valente
CEO

GRI 2-22

A Marelli celebra mais um ano de realizações e crescimento e reafirmamos nosso compromisso inabalável com a sustentabilidade em todas as áreas de nossa atuação. Ao longo do último ano, alcançamos marcos significativos que refletem nosso compromisso com a responsabilidade social, ambiental e ética.

Em primeiro lugar, expandimos nossas operações para além das fronteiras, elevando nosso alcance global para 10 países. Do Brasil ao Moçambique, estamos levando nossa missão de sustentabilidade para novos horizontes, adaptando nossas práticas às necessidades específicas de cada região e promovendo o desenvolvimento sustentável em escala global.

Além disso, estamos orgulhosos de anunciar uma redução notável de 9,23% nas emissões de gases de efeito estufa, em comparação com o ano anterior, mesmo diante do aumento da produção. Esse feito foi alcançado por meio de um controle rigoroso de processos, tomadas de decisão embasadas na preservação ambiental e uma cultura de conscientização que permeia todas as camadas de nossa empresa.

Nosso compromisso com a diversidade e a inclusão também se fortaleceu, com um foco renovado no empoderamento das mulheres da Marelli. Através de programas de orientação, desenvolvimento de carreira e iniciativas de capacitação, estamos incentivando cada uma de nossas colaboradoras a se tornar protagonista de sua

própria jornada profissional.

Ética e integridade continuam a ser pilares fundamentais de nossa cultura corporativa. Mantemos uma postura séria e vigilante no tratamento de questões relacionadas à conduta ética e políticas de anticorrupção, garantindo que todas as nossas operações sejam conduzidas com transparência e integridade.

Aprimoramos ainda mais nossa governança corporativa, estabelecendo comitês formais para lidar com os assuntos mais relevantes e assegurando uma gestão responsável e transparente em todas as áreas de nossa empresa. Em relação aos nossos produtos, mantemos um olhar atento para lançar inovações que não apenas atendam às necessidades de nossos clientes, mas também garantam sua segurança e conforto, ao mesmo tempo em que minimizamos nosso impacto ambiental.

Por fim, reconhecemos os desafios enfrentados em relação à segurança no trabalho e estamos comprometidos em investir ainda mais em programas e iniciativas que garantam o bem-estar e a segurança de todos os nossos colaboradores.

À medida que nos concentramos no futuro, reafirmamos nosso compromisso em liderar uma transformação positiva em nosso setor e na sociedade como um todo. Na Marelli, acreditamos que o crescimento sustentável é o único caminho viável para um futuro próspero e duradouro.

Juntos, estamos construindo um mundo melhor, uma empresa melhor e um futuro melhor para todos.



Destaques 2023



Diversidade

Projeto Mulheres no Mundo Marelli

113 mulheres impactadas pelo projeto, no qual abordamos temas como protagonismo feminino, autoconfiança e autoestima.



Redução de Emissão de GEE - Gases Efeito Estufa

Estamos aumentando a produção e reduzindo emissões de gases GEE:

- Redução de 9,13% nos escopos 1 e 2, se comparada com 2022
- Redução em 29,56% nos escopos 1 e 2, se comparada com ano base de 2021.



Redução de Resíduos Sólidos

Em 2023 houve uma redução de 23,13% na geração de resíduos sólidos, em decorrência do melhor aproveitamento de matérias-primas na produção.



Fortalecimento dos Comitês de Governança

Hoje, contamos com 05 comitês de atuação com 19 pessoas reportando sobre assuntos relevantes para a Marelli.



Uma história escrita pelo **empreendedorismo e inovação.**

A Marelli foi fundada em abril de 1983, em Caxias do Sul/RS, pelos empreendedores Rudimar Borelli, Daniel Mazzocchi e Francisco Santos - que hoje participam das decisões estratégicas no Conselho de Administração.

Dos três primeiros modelos de cadeiras artesanais fabricadas no pequeno pavilhão a um portfólio completo de produtos para ambientes corporativos, muita história foi escrita. Ao longo dessas quatro décadas, a marca mostrou que tem vocação para alçar grandes voos e conquistar o coração não apenas dos brasileiros, mas também de outros países.

Das dificuldades, encontrou motivações. Nem mesmo o incêndio que destruiu a fábrica poucos anos após a sua fundação impediu essa trajetória de crescimento; pelo contrário, fortaleceu ainda mais o negócio. **Afinal, somos a Marelli, uma marca que encontra forças nos desafios, respeita o seu entorno e, principalmente, é feita de pessoas. Para pessoas.**

A Marelli **GRI 2-1, 2-6**

A Marelli

GRI 2-1, 2-6

Solução completa

Há quatro décadas desenvolvendo para a América Latina soluções em mobiliários, assentos, estofados, divisórias e cabines acústicas.

Oferecemos um universo de possibilidades para espaços corporativos e ambientes de trabalho funcionais, flexíveis, confortáveis e ergonômicos que motivam pessoas.



Assentos



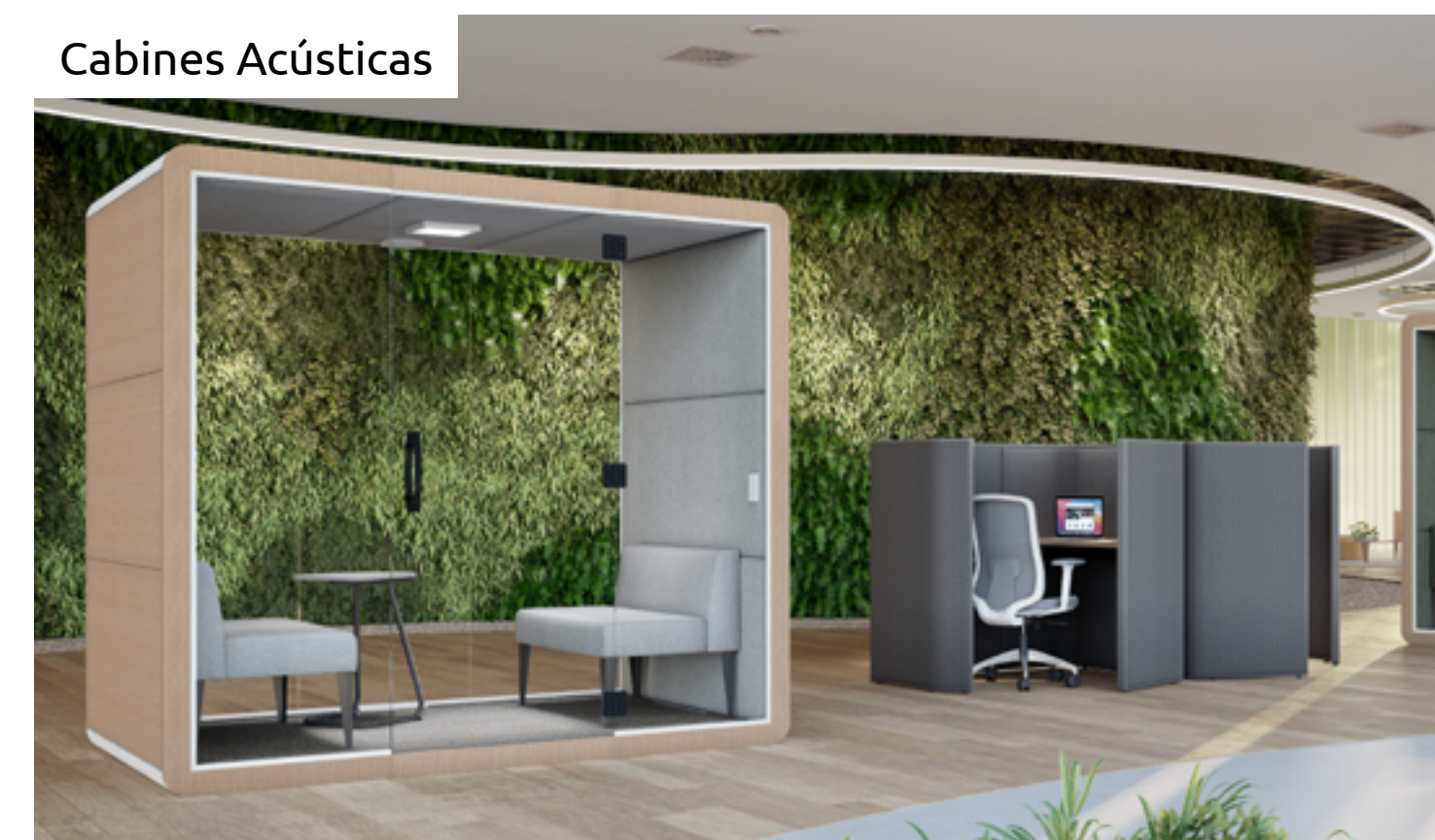
Divisórias



Móveis



Estofados



Cabines Acústicas

Rede especializada em **mobiliário corporativo**

A estrutura de atendimento e distribuição da Marelli conta com uma rede de lojas dedicadas ao segmento corporativo, instaladas nas principais cidades do Brasil e América Latina. Nossas lojas disponibilizam atendimento personalizado, relacionamento com arquitetos, especificadores e clientes e serviços especializados com equipes treinadas e capacitadas para executar do projeto à montagem do layout final no cliente, garantindo qualidade de ponta a ponta.

Avanço **global**

GRI 2-1, 2-6

Em 2023, a Marelli fortaleceu sua participação internacional e hoje conta com distribuição de móveis corporativos para 10 países! Somos globais, contando com lojas de atendimento, equipes de venda direta e diversos parceiros internacionais.

-  Brasil
-  Bolívia
-  Chile
-  Paraguai
-  Peru
-  Guiana
-  Panamá
-  Uruguai
-  Cabo Verde
-  Moçambique





cultura **forte**, cultura **marelli**

A Marelli está atenta aos grandes desafios da humanidade, apresentando o seu compromisso em contribuir com a concretização da **Agenda 2030 das Nações Unidas e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** - plano de ação que visa transformar o mundo em nome dos povos e do planeta, promovendo a prosperidade, as sociedades pacíficas, justas e inclusivas (livres de medo e violência) e o bem-estar de todos, reforçando a proteção do ambiente e apresentando o compromisso de estar atento à diversidade e à igualdade de oportunidades.

A nossa estratégia assenta-se no crescimento controlado, procurando traduzir-se em resultados positivos para os negócios e para a economia, assim como para as pessoas e para o planeta, criando valor para os nossos acionistas, clientes, profissionais da Marelli, fornecedores e comunidade.

 NOSSA MISSÃO	Fornecer soluções em Ambientes Corporativos na América Latina, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores, profissionais e sociedade					
 NOSSAS AMBIÇÕES	Focar no cliente com fortalecimento de canais de vendas	Liderar tendências com inovações em produtos	Valorizar talentos e diversidade	Garantir processos ágeis, robustos e digitais	Entregar qualidade	Ser referência em atitudes ambientais, sociais e de governança
 NOSSAS ALAVANCAS	Clientes	Inovação	Pessoas	Conhecimento	Confiança	ESG

Partes interessadas

GRI 2-29

Partes interessadas	Demandas e expectativas	Engajamento		
		Tipo	Frequência	Resultado
Acionistas	Perenidade do negócio e cumprimento das diretrizes de sustentabilidade	Reuniões e eventos; Contato direto, por telefone e e-mail	Diária	Relacionamento positivo e de longo prazo; Ideias, sugestões, críticas e recomendações encaminhadas ao Comitê
Profissionais da Marelli	Desenvolvimento, treinamento (capacitação); Promoção da saúde e segurança; Ambiente de trabalho motivador	Reuniões e eventos; Contato direto; Intranet e Internet (Redes Sociais); Comunicação Interna; Pesquisa de Clima; Trilha de Carreiras	Diária	Relacionamento positivo e sem conflitos
Clientes	Atendimento de compromissos e acordos; Honrar da prospecção ao pós-venda; Qualidade e satisfação	Contato por telefone e e-mail; Redes sociais; Visitas comerciais e técnicas; Eventos; Pesquisa de Satisfação	Periódica e por demanda	Relacionamento positivo e sem conflito; Parcerias para soluções inovadoras
Lojistas	Atendimento de compromissos e acordos; Honrar da prospecção ao pós-venda; Qualidade e satisfação	Contato direto; Contato por telefone e e-mail; Intranet; Redes sociais; Visitas comerciais e técnicas; Reuniões e eventos	Diária	Relacionamento transparente, ético e sem conflito
Fornecedores	Melhores práticas de gestão na cadeia produtiva	Contato por telefone e e-mail; Reuniões de negociação	Periódica e por demanda	Relacionamento transparente e ético
Comunidade	Geração de renda, emprego, responsabilidade social, uso racional de recursos naturais e prevenção da poluição	Canais de Comunicação (site, canal de ética, e-mails)	Por demanda	Relacionamento positivo e sem conflitos
Órgãos Reguladores	Atendimento à Legislação Vigente	Contato por telefone e e-mail; Auditorias; Envio de formulários eletrônicos	Por demanda	Relacionamento positivo e sem conflitos
Concorrentes	Ética nas relações comerciais	Canais de Comunicação (site, canal de ética)	Por demanda	Concorrência leal e ética para sustentabilidade do mercado



Relação com **fornecedores** **GRI 308-1**

Nosso relacionamento com a cadeia de abastecimento é fundamentado pela transparência e pela confiança, que promovem um ambiente saudável e fértil para a prosperidade mútua. Por meio de alicerces bem fundamentados nos campos de Governança e Compliance, estendemos nossas boas práticas e garantimos uma via de mão dupla na busca por competitividade e sustentabilidade.

Relação com o **total de fornecedores de itens de estrutura**

Prospecção de fornecedores

Ser referência em atitudes sócio-ambientais e de governança é uma de nossas ambições, o que é fortalecido quando nossa cadeia de abastecimento compartilha dos mesmos propósitos. Na prospecção de novos fornecedores, solicita-se o atendimento aos requisitos definidos no nosso Sistema de Gestão Integrado. Esses critérios específicos devem ser atendidos para estabelecimento da nova parceria. Tais critérios contemplam, mas não se limitam, a verificação do atendimento de requisitos legais (como certificados e licenças ambientais), assim como de requisitos normativos (sistema de gestão da qualidade, de meio ambiente, de saúde e segurança ocupacional e de responsabilidade social) e estatutários (declarações, fichas, registro e alvarás).

Embora estejamos inseridos e desenvolvamos uma cadeia global de abastecimento, entendemos nossa responsabilidade social e fomentamos o desenvolvimento de parceiros regionais a fim de alavancar a economia local. Em 2023, mais de 70% de nossa cadeia de abastecimento encontrava-se no Rio grande do Sul, o que demonstra nossa consciência sobre nossa responsabilidade social.

Índice de Qualificação de Fornecedores (IQF)

Após a homologação de um fornecedor, inicia-se o processo de monitoramento de sua performance. O Índice de Qualificação do fornecedor (IQF) é determinado mensalmente e reflete o resultado de todos os alinhamentos realizados com o fornecedor, passando desde a manutenção dos requisitos legais e normativos até o atendimento de critérios comerciais e de qualidade. Dessa forma, conseguimos evidenciar que as ações tomadas em conjunto com a cadeia de abastecimento estão realmente promovendo a melhoria de nosso Sistema de Gestão, que sinaliza uma evolução contínua deste indicador nos últimos três anos.

Nossas certificações

GRI 2-23, 407-1, 408-1, 409-1

Nosso Sistema de Gestão Integrada concede à empresa mais ordem, estrutura, permite um direcionamento para a profissionalização e torna a qualidade dos nossos produtos e serviços mais clara, mensurável e controlável.



ISO 9001

A certificação ISO 9001 - Sistema de Gestão da Qualidade garante a otimização, controle e monitoramento dos processos. Tem por objetivo a melhoria contínua, a satisfação do cliente e a entrega de produtos com qualidade garantida e valor agregado.



ISO 14001

A certificação ISO 14001 - Sistema de Gestão Ambiental garante o controle, o monitoramento e a prevenção em relação às condições ambientais, além do atendimento à legislação ambiental aplicável. Tem por objetivo o desenvolvimento sustentável, a preservação ambiental e a mitigação de impactos ambientais.



ISO 45001

A certificação ISO 45001 - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional garante o controle, o monitoramento e preservação da saúde das pessoas. Tem por objetivo a redução e eliminação de riscos de saúde, segurança ocupacionais e proporcionar qualidade de vida aos trabalhadores.



CERTIFICAÇÃO DE PINTURA

A certificação de pintura é um sistema de qualidade do processo de pintura da Marelli.



ESCOPO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

A Marelli Móveis para Escritório S/A, localizada na BR 116, Km 142, nº 11760, Caxias do Sul, RS, projeta, fabrica e comercializa móveis para escritório. Os Processos do SGIM - Sistema de Gestão Integrado Marelli são: Administrativo, Comercial, Suprimentos, Engenharia, Qualidade, Meio Ambiente, Tecnologia da Informação, Jurídico, Recursos Humanos, Saúde e Segurança, PCP, Assessoria Industrial, Almoxarifado, Metalúrgica, Móveis, Divisórias, Embalagem/Pintura, Estofaria e Logística.



CERTIFICAÇÃO DE PRODUTO

A Certificação de Produto é baseada no atendimento às normas técnicas da ABNT para garantir conformidade e qualidade nos produtos certificados.

A Marelli possui certificação para as seguintes normas:

- ABNT NBR 13966 - Mesas
- ABNT NBR 15786 - Móveis para Teleatendimento, Call Center e Telemarketing
- ABNT NBR 13967 - Sistemas de Estação de Trabalho
- ABNT NBR 13961 - Armários e Gaveteiros
- ABNT NBR 13964 - Divisórias Tipo Pannel
- ABNT NBR 15141 - Divisória Modular Tipo Piso-Teto
- ABNT NBR 15164 - Sofás
- ABNT NBR 15878 - Assentos para Espectadores
- ABNT NBR 13962 - Cadeiras
- ABNT NBR 16031 - Assentos Múltiplos
- ABNT NBR 9050 - Acessibilidade (Mesas e Cadeiras)



CERTIFICAÇÃO DE CADEIA DE CUSTÓDIA FLORESTAL

Garante ao consumidor final que os produtos que possuem essa certificação são oriundos de florestas manejadas, ou seja, de fontes legais de extração de madeira. Adquirindo um produto com esta certificação, o consumidor está contribuindo para a conservação ambiental e social e o desenvolvimento sustentável das florestas do mundo.



RÓTULO ECOLÓGICO

Certificação baseada nas normas ABNT NBR ISO 14020 e ABNT NBR ISO 14024. A certificação leva em consideração o ciclo de vida dos produtos e visa a redução de impactos causados no meio ambiente em todas as etapas do processo: extração de recursos, fabricação, distribuição, utilização e descarte. A certificação engloba a classificação E1 de emissão de formaldeído nos produtos que contêm madeira.

Política do Sistema de Gestão Integrado

Qualidade, meio ambiente, segurança e saúde ocupacional



A Marelli Móveis para Escritório S/A, fabricante de móveis de escritório e corporativos, por meio de seu Sistema de Gestão Integrado, mantém o compromisso permanente de:

- Garantir a sustentabilidade do nosso negócio, melhorando continuamente o desempenho do Sistema de Gestão Integrado, aprimorando os produtos e processos, com atenção plena à segurança e saúde dos profissionais e com o meio ambiente.
- Maximizar o retorno aos acionistas e atender às necessidades e expectativas dos clientes e demais partes interessadas.
- Conhecer os aspectos ambientais, mitigar os impactos associados às nossas atividades, protegendo o meio ambiente e promovendo a prevenção da poluição.
- Prover condições de trabalho seguras e saudáveis, para prevenir lesões e doenças relacionadas ao trabalho, eliminar perigos e reduzir riscos de saúde e segurança ocupacional, através da consulta e participação dos profissionais.
- Promover constantemente a qualificação e o desenvolvimento pessoal e profissional, visando o comprometimento e engajamento dos profissionais aos objetivos da empresa.
- Assegurar transparência e ética com o cumprimento dos requisitos legais e outros requisitos aplicáveis ao nosso negócio.

Política de Requisitos Essenciais de Trabalho

A Marelli Móveis para Escritório S/A declara e compromete-se a cumprir a Política de Requisitos Essenciais de Trabalho:

- Atendendo à legislação brasileira vigente;
- Não violando as bases da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);
- Não violando a Constituição Federal;

Especialmente, compromete-se a respeitar as leis referentes a:

I - Trabalho Infantil

- a) Respeitar a proibição do uso do trabalho infantil, salvo nas condições de Jovem Aprendiz, de acordo com a legislação vigente.
- b) Respeitar a proibição de trabalho noturno, perigoso ou pesado de pessoas com menos de 18 anos.

II - Formas de Trabalho Forçado e Obrigatório

- a) Respeitar a proibição da exploração deliberada de trabalho forçado e obrigatório, sob qualquer forma.
- b) Garantir que nenhum trabalho seja exigido de uma pessoa sob ameaça de penalidade e sem consentimento mútuo.
- c) Não aplicar medidas disciplinares que envolvam coerção física, mental, abuso verbal ou qualquer forma de assédio.

III - Discriminação no Emprego e na Ocupação

- a) Incentivar um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, não admitindo qualquer tipo de preconceito ou discriminação decorrente de ascendência étnica, raça, gênero, religião, faixa etária, estado civil, local de nascimento, deficiência, orientação sexual, classe social, entre outros.

IV - Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva

- a) Garantir o direito de liberdade de associação a sindicatos e outras organizações de representação de empregados.
- b) Garantir o direito efetivo às negociações coletivas voluntárias entre empregadores e organização de empregadores.

Como Gerenciamos nossos Riscos

A Marelli possui uma Gestão de Riscos Corporativos com diretrizes que norteiam a gestão eficaz dos riscos associados ao negócio e às operações, propondo medidas preventivas e respostas a incidentes ou riscos que possam impactar negativamente a empresa. Essa Gestão de Riscos conduz à alta administração a visualização da eficiência operacional pelo gerenciamento de riscos proativos, trabalha a prevenção de perdas e permite a resiliência da operação no sentido de adequar o negócio às novas oportunidades de mercado. A estrutura de gerenciamento de riscos atua com processos e controles que são aprimorados constantemente, demonstrando a maturidade da empresa e a busca constante pela gestão de continuidade do negócio. O objetivo é evitar e mitigar riscos à estratégia traçada pela alta administração, aos profissionais da Marelli, ao meio ambiente e aos seus processos.

Em 2023, os **principais riscos** monitorados pela Marelli foram:

Riscos Estratégicos: são associados às decisões estratégicas da empresa para atingir seus objetivos e são decorrentes da sua habilidade de se proteger ou se adaptar às mudanças regulatórias ou no setor, relativos à demanda dos clientes e atuação em diferentes segmentos.

Riscos Operacionais: são decorrentes de falhas de processos e controles, em especial relativos a atividades fabris, sejam de força maior ou de defeitos em operações, e na utilização da capacidade instalada. Os riscos operacionais geralmente acarretam redução, degradação ou interrupção, total ou parcial, das atividades, com impacto negativo na reputação da empresa, além da potencial geração de passivos contratuais, regulatórios e ambientais.

Riscos de Saúde e Segurança: são associados à segurança dos profissionais da Marelli e terceiros nas instalações da empresa, devido à execução de atividades e tarefas classificadas como críticas e que, se não devidamente controladas, podem conduzir a fatalidades.

Riscos Ambientais: são perdas em consequência de efeitos negativos no meio ambiente e na sociedade, decorrentes de impacto ambiental que possam ser causados pelas operações da empresa.

Riscos de Compliance: são as sanções legais ou regulatórias, perda financeira ou reputação que a Marelli pode sofrer como resultado da falha no cumprimento da aplicação de leis, regulamentos, código de conduta e das boas práticas de governança. Podem estar relacionados a novas regras promulgadas, penalidades ou indenizações resultantes de ações de órgãos de supervisão e controle.

Riscos de Eventos Climáticos: as mudanças climáticas podem ocasionar eventos extremos de pequena, média e grande proporção, como alagamentos, inundações, ventanias, chuvas de granizo, chuvas intensas etc. A Marelli mapeou seus possíveis impactos e os planos de reação para mitigação de riscos para as diversas partes interessadas no nosso negócio.

Nossa materialidade e causas

GRI 1-3, 1-4, 1-5, 3-1, 3-2, 3-3

A Marelli utiliza a Matriz de Materialidade para direcionar sua prestação de contas para a sociedade. Nossa análise de materialidade foi realizada em 2022 e permanece a mesma para este relato. Com base em nossas materialidades, definimos nossas 4 causas, que estão alinhadas com o que é relevante para a Marelli. Nossas causas e materialidades estão em sintonia com a filosofia dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), metas internacionais estabelecidas pelas Nações Unidas para um mundo mais sustentável até 2030.



CRIAR ESPAÇOS QUE MOTIVEM AS PESSOAS

- 01 Oferecer produtos seguros e de qualidade
- 03 Promover soluções para criação de valor
- 04 Certificação dos produtos

OBJETIVOS CORRESPONDENTES:

3 9

CUIDAR DAS NOSSAS PESSOAS

- 05 Atendimento às práticas trabalhistas
- 06 Segurança e saúde dos funcionários
- 07 Clima organizacional
- 08 Engajamento, diversidade e inclusão
- 10 Qualificação do capital humano

OBJETIVOS CORRESPONDENTES:

3 4 5 8 10

MOTIVANDO UM NOVO AMANHÃ

- 11 Gestão da energia
- 12 Gestão da água
- 13 Gestão de resíduos líquidos e sólidos

OBJETIVOS CORRESPONDENTES:

6 7 9 12

GOVERNANÇA RESPONSÁVEL

- 19 Privacidade e segurança das informações
- 20 Gestão da ética e combate à corrupção

OBJETIVOS CORRESPONDENTES:

5 8 9 10 16



Criar espaços
**que motivem
pessoas**

Qualidade e Segurança

GRI 416-1

Em 2023, ofertamos aos nossos clientes

446 modelos de produtos
certificados por
diversas normas
nacionais

A certificação garante que o produto passou por todos os processos de avaliações dos órgãos reguladores.

Na prática, a certificação representa um selo de garantia para o consumidor. Quando ele adquire um produto certificado, tem a certeza de que se trata de um item seguro para uso e com alta qualidade.

• **ABNT NBR 13962**

• **ABNT NBR 9050**

• **ABNT NBR 15878**

• **ABNT NBR 16031**

• **ABNT NBR 15164**

• **ABNT NBR 13966**

• **ABNT NBR 15786**

• **ABNT NBR 13967**

• **ABNT NBR 13961**

• **ABNT NBR 13964**

• **ABNT NBR 15141**



Ondas de criatividade e **lançamento** **de novos** **produtos**

Inovação 2022/2023

Em 2023, os principais lançamentos foram cabines acústicas, suportes de monitores, mesas com regulagem de altura elétrica, caixa elétrica plug and play e painel multimídia. Além disso, investimos em tecidos tecnológicos e nova linha de estofados de alto padrão.

Os lançamentos de 2023 vieram para complementar a solução de produtos ofertados pela Marelli, visando benefícios além das necessidades básicas dos clientes, trazendo novas soluções e tecnologias para tornar o ambiente mais confortável, acolhedor e produtivo, sem abrir mão da qualidade.



Cuidar das **nossas pessoas**

Atendimento às práticas trabalhistas

GRI 2-7, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 407-1

A Marelli cumpre todas as obrigações referentes à contratação de profissionais, observando os requisitos legais vigentes e as convenções e acordos coletivos regulados pelo sindicato. A Marelli também possui suas práticas trabalhistas documentadas e implantadas, onde são padronizados os temas e obrigações sobre admissões, rescisões, exames médicos, contrato de experiência, jornada de trabalho, direito a licenças e definições sobre remuneração. Também são documentados os processos de recrutamento e seleção e as práticas relativas à comunicação interna com todos os profissionais, atendendo aos acordos coletivos regulados pelos sindicatos dos setores que abrangem os funcionários da Marelli.

Os profissionais da Marelli são sempre contratados e mantêm seu vínculo empregatício dentro das regras e legislação trabalhista vigente, por isso, não há risco de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão. A Marelli possui uma Política de Benefícios Flexíveis que permite uma melhor utilização desses benefícios por cada profissional, pois leva em consideração o momento de vida, permitindo ao profissional escolher o pacote de benefícios que melhor se adapta a sua realidade. Dentro da Política de Benefícios Flexíveis são oferecidas as seguintes opções:

• Resgate Médico (Urgência e Emergência)	• Restaurante Interno
• Escola Infantil	• Vale Alimentação
• Estudos	• Vale Transporte
• Esporte e Saúde	• Vale Combustível
• Plano Odontológico	• Seguro de Vida
• Plano de Saúde	

Além dos Benefícios Flexíveis, a Marelli possui um Plano de Acidente de Trabalho e Área Protegida (urgência e emergência).

Comunicação

A Marelli possui uma forte estratégia de comunicação interna, utilizando ferramentas como Intranet, WhatsApp, Reuniões Mensais de Resultado, Reuniões Setoriais e e-mail. Toda comunicação importante e de alta relevância, que poderá impactar o negócio e os profissionais, é realizada com máxima antecedência, sem existir um prazo mínimo ou tema específico instituído.

Número, taxas de novas contratações de empregados e rotatividade por faixa etária e gênero:

ANO	2021	2022	2023
Número total de profissionais	221	256	265
Faixa etária			
Abaixo de 30 anos	65	78	69
De 30 a 50 anos	139	160	163
Acima de 50 anos	17	24	33
Gênero			
Masculino	126	147	152
Feminino	95	109	113

ANO	2021	2022	2023
Novas contratações			
Número total de contratações	79	103	101
Taxa de novas contratações	35,75%	47,39%	38,11%
Faixa etária			
Abaixo de 30 anos	39	43	47
De 30 a 50 anos	33	52	45
Acima de 50 anos	7	8	9
Gênero			
Feminino	36	40	41
Masculino	43	63	60

ANO	2021	2022	2023
Número total de desligados	107	83	96
Taxa de Rotatividade	48,42%	40,41%	36,22%
Faixa etária			
Abaixo de 30 anos	39	42	44
De 30 a 50 anos	58	36	47
Acima de 50 anos	10	5	5
Gênero			
Feminino	25	34	36
Masculino	83	49	60

Licença **maternidade/paternidade**

Cuidados: avaliação do posto de trabalho da profissional grávida e adequação para o seu maior conforto e bem-estar. Também presentearmos papais e mães com um kit enxoval do bebê.

Taxas de retorno ao trabalho e retenção após licença-maternidade/paternidade, discriminadas por gênero:

	2021	2022	2023
Empregados que tiveram direito a usufruir da licença-maternidade/paternidade	Homens: 126	Homens: 147	Homens: 153
	Mulheres: 95	Mulheres: 109	Mulheres: 113
	Total : 221	Total : 256	Total : 265
Empregados que usufruíram da licença-maternidade/paternidade	Homens: 1	Homens: 5	Homens: 3
	Mulheres: 4	Mulheres: 2	Mulheres: 6
	Total : 5	Total : 7	Total : 9
Empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade	Homens: 1	Homens: 5	Homens: 3
	Mulheres: 4	Mulheres: 2	Mulheres: 5
	Total : 5	Total : 7	Total : 8
Empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade e que ainda permaneceram empregados 12 meses após regresso	Homens: 0	Homens: 5	Homens: 3
	Mulheres: 3	Mulheres: 2	Mulheres: 5
	Total : 3	Total : 7	Total : 8
Taxa de retorno dos empregados ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidadee	Homens: 100%	Homens: 100%	Homens: 100%
	Mulheres: 100%	Mulheres: 100%	Mulheres: 83%
Taxa de retenção dos empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade	Homens: 0%	Homens: 40%	Homens: 67%
	Mulheres: 75%	Mulheres: 50%	Mulheres: 0%



Segurança e **saúde**

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Desde 2009, a Marelli possui seu sistema de gestão da saúde e segurança certificado através da OHSAS 18001 e, desde 2020, através da NBR ISO 45001. Neste cenário, garantimos exigências legais e também exigências do modelo de gestão de saúde e segurança da certificação, atendendo requisitos estratégicos e operacionais.

Para complementar o sistema de gestão de saúde e segurança e para atendimento de obrigações relacionadas à higiene ocupacional, a Marelli mantém parcerias responsáveis pela Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, com auxílio operacional e técnico dos programas:

PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos

PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

PCA - Programa de Conservação Auditiva

PPR - Programa de Proteção Respiratória

Além desses programas, a Marelli também realiza levantamentos técnicos ergonômicos de todos os postos de trabalho baseados na NR 17 - Ergonomia com o objetivo de melhorar as formas de executar as atividades e trazer ganhos para a saúde dos profissionais.

Para manter as rotinas de trabalho relacionadas à saúde e segurança dos profissionais, propiciar controles, auditorias periódica, comunicação e melhorias contínuas, a Marelli provê recursos para a atuação da:

- **CIPA** - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio
- **Brigada de Emergência**



Segurança e **saúde**

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Levantamento de Perigos e Riscos de Saúde e Segurança

O Levantamento de Perigos e Riscos de Saúde e Segurança da Marelli é realizado através do PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos, complementado por ferramenta para atendimento da NBR ISO 45001.

Através desses levantamentos e do Laudo de Insalubridade, foi identificado que atualmente nenhum setor possui caracterização de atividades insalubres, o que demonstra o cuidado e comprometimento da Marelli com a higiene ocupacional da organização, que sempre teve como principal objetivo a minimização e eliminação, quando possível, dos riscos de saúde e segurança.

O Laudo de Insalubridade é o documento técnico que avalia se os empregados de um determinado estabelecimento e/ou posto de trabalho e/ou atividade estão expostos a algum agente físico, químico ou biológico capaz de causar danos à saúde de acordo com os critérios definidos pela Norma Regulamentadora NR 15 - Atividades e Operações Insalubres por meio da Portaria 3.214, de 8 de junho de 1978. O Laudo de Insalubridade estabelece se os empregados estão expostos a agentes insalubres, em função de aspectos como: tipo de agente, formas de exposição, avaliação quantitativa e/ou qualitativa, medidas de proteção/controlado existentes.

Para controle operacional das atividades, a Marelli prioriza a instalação de EPCs - Equipamentos de Proteção Coletiva, mas também conta com o fornecimento periódico e adequado dos EPIs - Equipamentos de Proteção Individual, realiza treinamentos e capacitações para os profissionais utilizarem os EPCs e EPIs da forma correta e realiza auditorias de segurança para certificar o uso das medidas de proteção definidas. Como consequência, não temos a incidência de casos de doença ocupacional.



Segurança e **saúde**

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Capacitação em Saúde e Segurança

A Marelli mantém capacitação e treinamentos periódicos em assuntos de saúde e segurança envolvendo todos os profissionais e conforme a função exercida:

- Integração de Novos Profissionais
- DSS - Diálogo, Saúde e Segurança
- Treinamentos sobre o uso de EPIs
- Treinamento para os membros da CIPA (NR 05)
- Treinamento para os membros da Brigada de Emergência (NBR 14276)
- Treinamento para trabalhos básicos com eletricidade (NR 10)
- Treinamento para operação de ponte rolante (NR 11)
- Treinamento para operação de empilhadeira à combustão (NR 11)
- Treinamento para operação da paleteira elétrica (NR 11)
- Treinamento para operação de PTA - Plataforma de Trabalho Aéreo
- Treinamento de segurança na operação de máquinas (NR 12)
- Treinamento sobre produtos químicos (NR 26)
- Treinamento para trabalho em altura (NR 35)
- Treinamento de Perigos e Riscos de Saúde e Segurança

Todos os profissionais da empresa são contemplados pela política de saúde e segurança no ambiente de trabalho. É informado aos profissionais na integração e em treinamentos periódicos sobre os perigos e riscos existentes nos ambientes de trabalho e as medidas de controle adotadas pela Marelli.



Acidentes de Trabalho

Os acidentes de trabalho são comunicados imediatamente ao setor de Segurança de Trabalho para que se iniciem os atendimentos, investigações e emissões de documentos conforme protocolos estabelecidos e prazos legais. Os incidentes podem ser comunicados ao setor de Segurança do Trabalho através do Gestor do setor, dos integrantes da CIPA e da Brigada de Emergência ou dos profissionais envolvidos ou não no incidente.

Os acidentes e incidentes são investigados através de metodologia definida e com a participação do profissional envolvido no acidente/incidente, do gestor do setor, do(s) técnico(s) de segurança do trabalho e de um integrante da CIPA. Na investigação do acidente/incidente é desenvolvido o plano de ação para mitigar ou minimizar os riscos e evitar novas ocorrências.

Indicadores de Acidentes de Trabalho	ANO	2021	2022	2023
Óbitos resultantes de acidentes do trabalho		0	0	0
Total de Acidentes		23	10	21
Taxa de Gravidade (hora/milhão de hora-homem)		271,87	127,15	68,29
Taxa de Frequência (nº de acidentes/milhão de horas-homem)		66,83	27,46	58,91

Clima organizacional

GRI407-1

Uma das nossas alavancas estratégicas para o nosso negócio são as nossas PESSOAS, sempre buscamos valorizar o talento e a diversidade. Dessa forma, é fundamental ter um ambiente interno motivador e, por isso, anualmente, realizamos uma Pesquisa de Clima, para entendermos como estamos e onde podemos evoluir. Para isso, possuímos procedimentos diversos para desenvolvimento das pessoas, bem como políticas de direitos humanos e respeito à legislação trabalhista, convenção e acordos coletivos e associação sindical. Também buscamos deixar nosso ambiente de trabalho envolvido com causas sociais e de cidadania, realizando ações como: campanhas voluntárias de doações de alimentos, agasalhos, brinquedos, livros, incentivo à doação de sangue etc.

Conquistamos resultados bastante positivos em nossa pesquisa de clima. Na pesquisa realizada em 2023, obtivemos 100% de participação dos nossos profissionais, que nos trouxeram um percentual de satisfação geral de 83%, reforçando, assim, o engajamento e a satisfação do time com o trabalho e com a empresa.

% Satisfação	ANO	2021	2022	2023
Pesquisa de Clima		82%	83%	83%



Engajamento, diversidade e inclusão

Além da rede de lojas, a Marelli possui profissionais atuando nas regiões **Sul e Sudeste do Brasil**.

HOMENS - 152



Permanentes em tempo integral

MULHERES - 113



Permanentes em tempo integral

São Paulo

Rio de Janeiro

Caxias do Sul

Porto Alegre

Engajamento, diversidade e inclusão

GRI 405-1

Na Marelli, apoiamos a igualdade de oportunidades, independentemente do gênero ou faixa etária. Nossa cultura se desenvolveu com foco no trabalho em equipe e colaboração.

	2021	2022	2023
Número total profissionais	221	256	265
Faixa etária	Abaixo de 30 anos: 65	Abaixo de 30 anos: 77	Abaixo de 30 anos: 69
	De 30 a 50 anos: 139	De 30 a 50 anos: 155	De 30 a 50 anos: 163
	Acima de 50 anos: 17	Acima de 50 anos: 24	Acima de 50 anos: 33
Gênero	Homens: 126	Homens: 147	Homens: 152
	Mulheres: 95	Mulheres: 109	Mulheres: 113

em 2023 as **mulheres representaram 43%** do nosso quadro de profissionais



Projeto **Mulheres no Mundo Marelli**



O Projeto Mulheres no Mundo Marelli foi desenvolvido para proporcionar às mulheres da Marelli momentos para trabalhar seu protagonismo na vida pessoal e na carreira. O programa, realizado em 2023, contou com encontros mensais, nos quais desenvolvemos os temas de autoconhecimento, coragem, autoestima, planos de vida, e foi conduzido por profissionais capacitados em desenvolvimento de pessoas.

Como resultado deste movimento, identificamos impactos positivos nas vidas de nossas profissionais, conforme pesquisa respondida pelas participantes:



Ganhos Pessoais Qualitativos	Autoestima	Relacionamentos	Trabalho	Convívio Familiar	Saúde	Crenças	Estudos	Finanças
	79%	74%	72%	58%	32%	26%	21%	7%



Qualificação do **Capital Humano**

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Acreditamos que o desenvolvimento organizacional depende do desenvolvimento e evolução dos profissionais, por isso, a Marelli conta com práticas de treinamento e desenvolvimento.

A Marelli possui Plano de Treinamentos obrigatórios e outros treinamentos que são relevantes para o desenvolvimento e qualificação integral das pessoas, complementando a evolução de carreira através da Trilha de Carreiras, que é a representação dos cargos e estrutura organizacional, servindo de base e direcionamento de carreira conforme o objetivo profissional de cada pessoa.

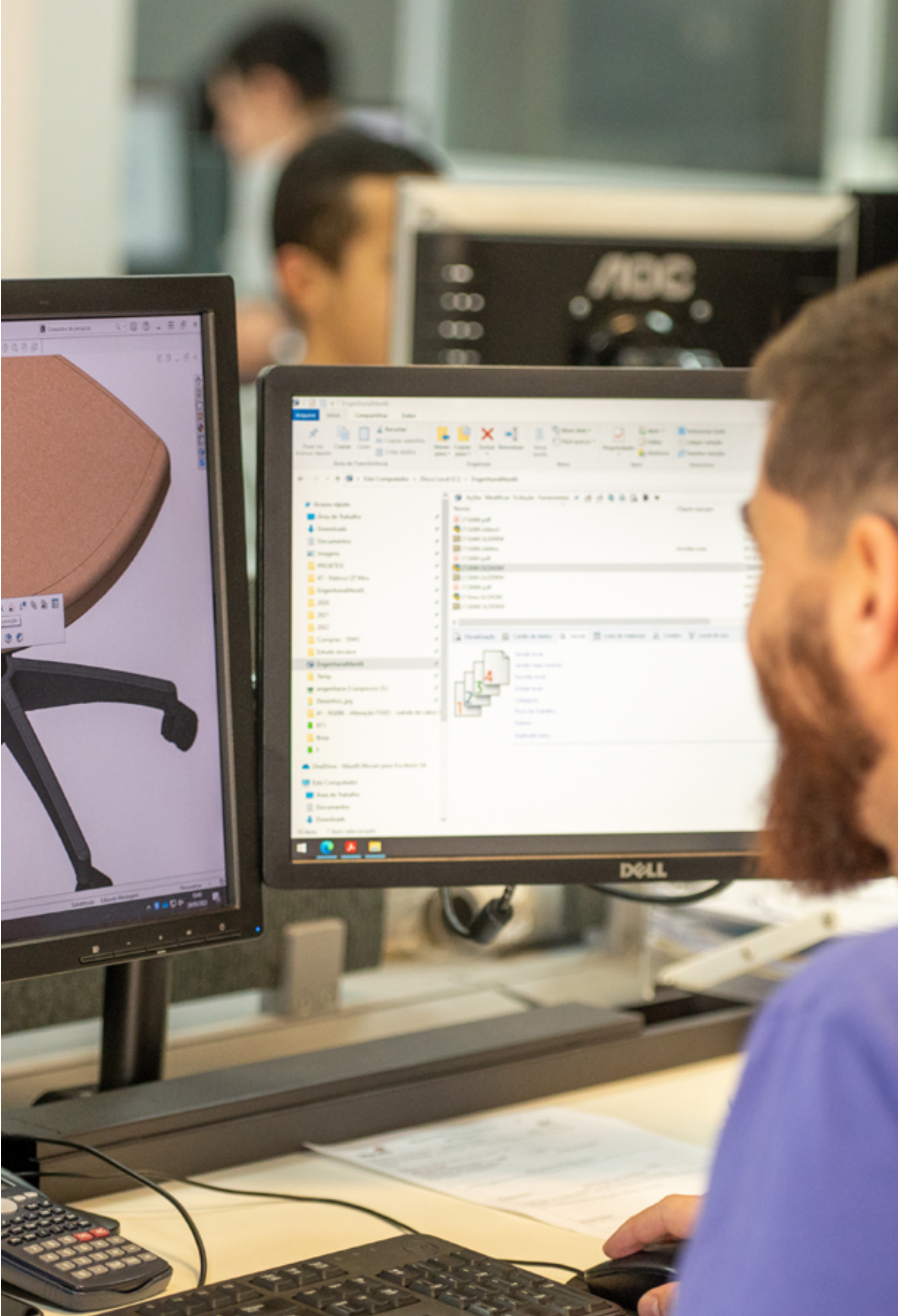
A empresa também oferece aos profissionais com mais de um ano de contrato de trabalho, auxílio educação para ensino técnico, graduação, pós-graduação e cursos de idiomas para incentivar o autodesenvolvimento dos profissionais.

A Marelli mantém o programa de treinamentos para seus profissionais. Esses treinamentos estão distribuídos em qualificações referentes à Segurança do Trabalho, Qualidade, Instruções de Trabalho e Desenvolvimento de Competências e Habilidades.

Média de horas de treinamento por profissional	ANO	2021	2022	2023
		35,09 horas	39,37 horas	48,25 horas

Anualmente, é realizada a Avaliação de Desempenho com o objetivo de auxiliar o profissional na identificação dos objetivos profissionais, melhorar a comunicação, ter um canal aberto de feedback e identificar pontos fortes e de aprimoramento.

% de profissionais que tiveram seu desempenho avaliado	ANO	2022	2023
		87,5%	100%



motivando

um novo amanhã



práticas **sustentáveis**

O caminho seguro para crescer.

GRI 103-2

A sustentabilidade ambiental faz parte da estratégia da Marelli, porque somos conscientes da capacidade limitada de recursos do planeta. É necessário encontrar o equilíbrio entre as necessidades de consumo atuais, sem comprometer a disponibilidade de recursos para as gerações futuras. A Marelli também sente-se responsável por dar respostas aos desafios da sociedade, atuando com compromisso com a causa ambiental, reduzindo impactos e contribuindo para uma gestão ambiental eficiente.

Conformidade **Ambiental**

A Marelli realiza o controle de conformidade com a legislação ambiental, por meio de softwares, além de, anualmente, realizar auditorias de conformidade legal de 100% dos requisitos aplicáveis. Como resposta à constante busca pela excelência nas operações, a Marelli não sofreu multas e sanções não monetárias relativas às leis e aos regulamentos ambientais.

Gestão de energia

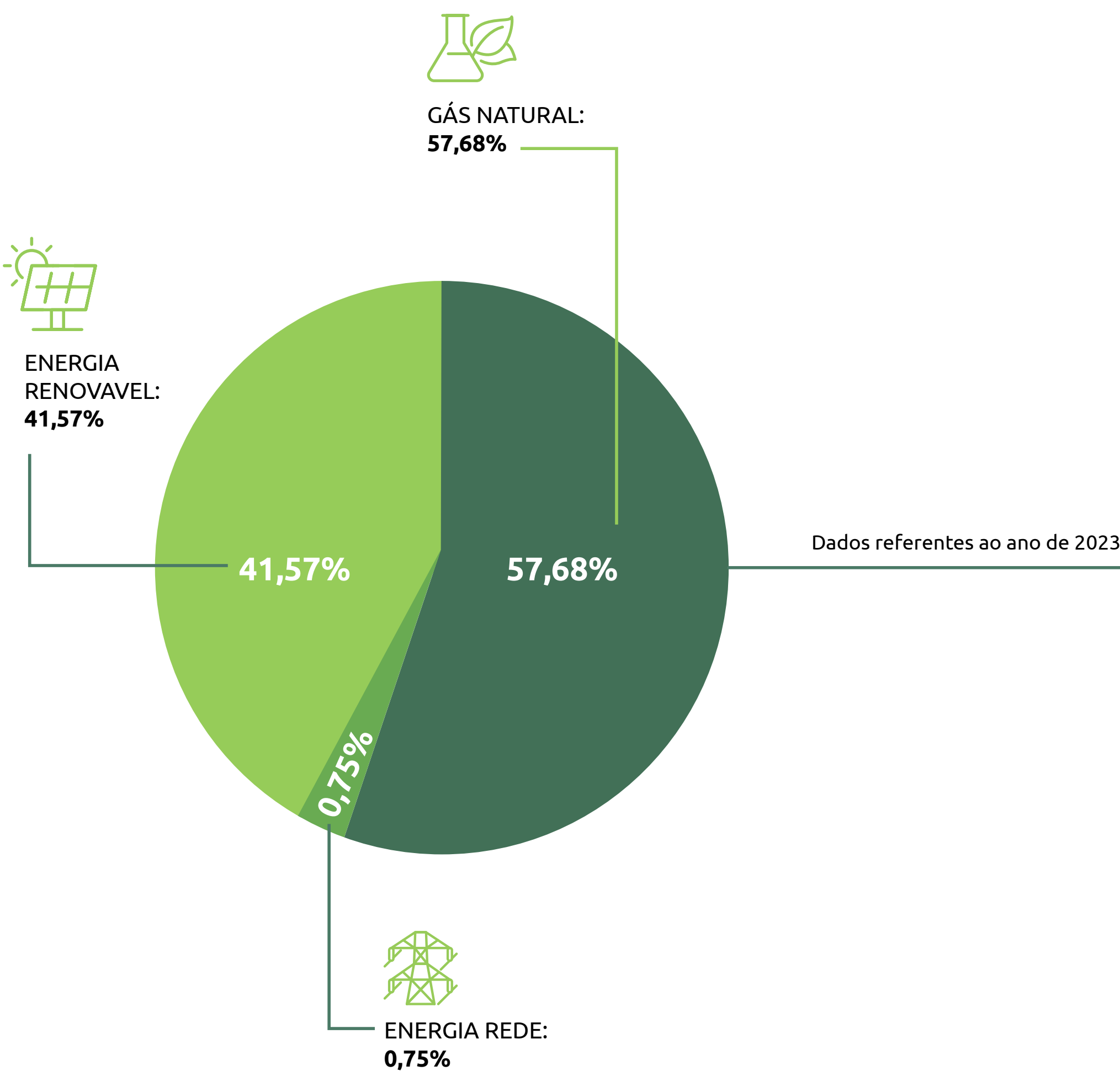
GRI 302-1, 302-4

A fábrica da Marelli é baseada em uma matriz energética sustentável, com o uso de fontes limpas de energia elétrica. Também utiliza gás natural como combustível que, apesar de ser um recurso não renovável, é menos intensivo nas emissões de carbono.

A energia elétrica consumida de fontes renováveis é proveniente de usinas eólicas, solares, de biomassa e hidrelétricas de pequeno porte por meio do contrato com o Mercado Livre de Energia.

Energia Consumida

Energia Consumida	2020	2021	2022	2023
Gás Natural (MJ)	4.480.915	4.092.462	3.866.981	4.958.999
Renováveis (MJ)	4.400.601	3.630.434	3.721.125	3.573.669
Rede (MJ)	3.895	18.849	18.640	64.497
Total Consumido (MJ)	8.885.411	7.741.745	7.606.746	8.597.165



Logística reversa de embalagens

GRI 301-3

Em 2023, a Marelli realizou a recuperação de embalagens (papelão e plástico) colocadas no mercado em 2022, por meio do Programa **eureciclo**, em todos os estados do território nacional em que houve venda de produtos da Marelli.

Ano de Recuperação	Estados	Quantidade (t)
2021	Amazonas, Maranhão, Mato Grosso do Sul, Rio de Janeiro, São Paulo, Tocantins	8,316
2022	Amazonas, Maranhão, Mato Grosso do Sul, Paraná, Piauí, Rio de Janeiro, São Paulo, Tocantins	13,668
2023	Todos os Estados que houve envio de produtos	41,899



eureciclo

No ano de 2024, será realizada a recuperação de 51.474 toneladas de embalagens colocadas no mercado no ano de 2023, com abrangência para todos os estados brasileiros, com um aumento em quantidades absolutas de embalagens recuperadas de 22,8%.



Águas e efluentes

GRI 303-1 / 303-2 / 303-3 / 303-4 / 303-5

A captação de água na fábrica da Marelli é realizada com a água da rede, poço artesiano e reaproveitamento de água da chuva. A empresa realiza o controle e monitoramento de água com o objetivo de minimizar o consumo e o impacto ambiental causado, facilitando, também, a identificação rápida de vazamentos e desperdícios.

Nossas boas práticas:

- As torneiras instaladas possuem arejadores, que podem gerar até 60% de economia de água;
- Toda a água de enxágue do processo de fosfatização é reaproveitada no próprio processo por sistema de cascata;
- A água da chuva é coletada e armazenada para utilização no processo de fosfatização e tanque de água para uso nos hidrantes.

A Marelli preocupa-se com o uso eficiente da água, reconhecendo que é um recurso precioso, tendo responsabilidade com o seu consumo e com descarte ambientalmente correto dos efluentes.



Volume de captação de água retirada, por fonte:	2020	2021	2022	2023
Água superficial - chuva (Megalitros)	0,773	0,645	0,860	1,054
Água subterrânea - poço artesiano (Megalitros)	2,123	2,093	2,268	0,262
Água de terceiros - rede pública (Megalitros)	1,647	0,778	0,706	3,348
Volume total de água captada (Megalitros)	4,543	3,516	3,834	4,664

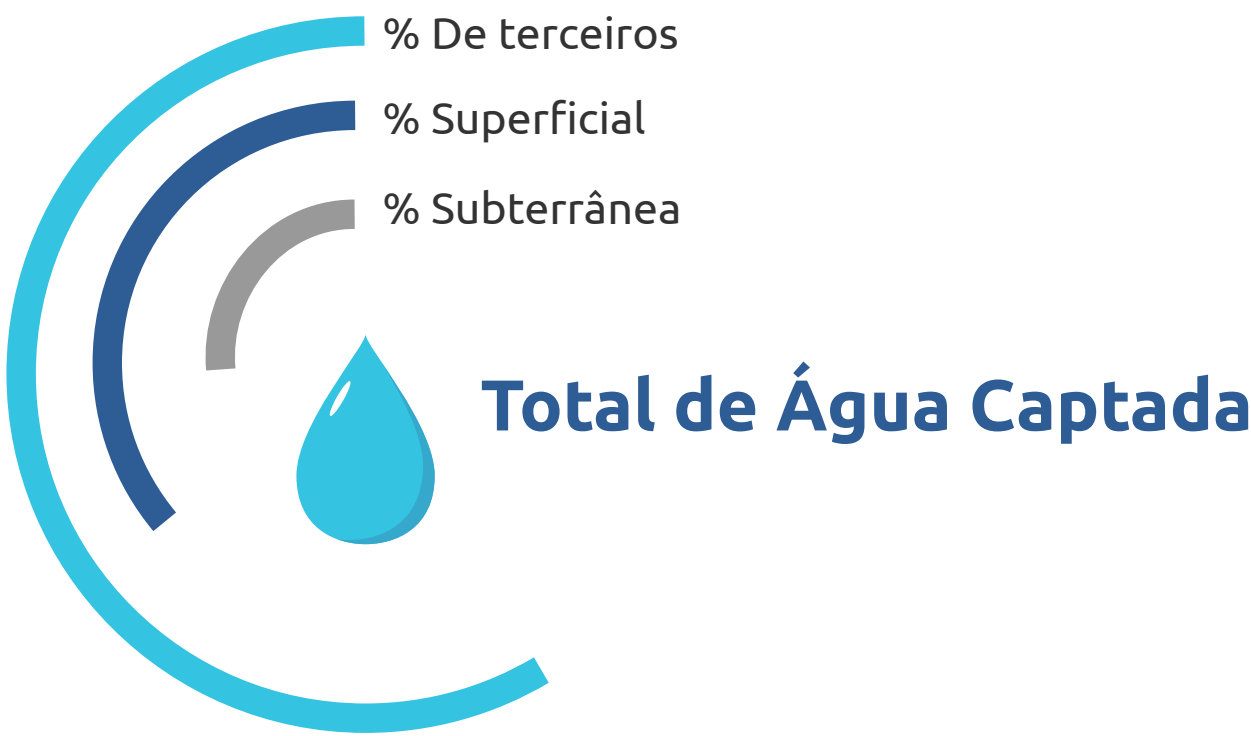
total de
água captada

4,664^{ML}

As captações não estão em áreas de estresse hídrico e são captações de água doce (sólidos dissolvidos totais <= a 1000 mg/L).

Todo o efluente industrial gerado - seja pelo processo de fosfatização ou pela lavagem de panos, EPIs, máquinas e equipamentos - é armazenado em tanques e mantido em local controlado, com piso impermeabilizado e contenção contra vazamentos. O tratamento é realizado por uma empresa terceirizada e homologada de acordo com os critérios ambientais exigidos pela Marelli, realizando a destinação ambientalmente adequada do efluente tratado. O efluente sanitário, oriundo de banheiros e restaurante, é direcionado pela rede hidráulica para tratamento através da fossa séptica e filtro anaeróbio. Periodicamente, são realizadas análises do efluente tratado para garantir a eficiência do sistema.

Geração de Efluentes - ano	2021	2022	2023
Geração de Efluentes Industriais (Megalitros)	0,087	0,06	0,06





71,78 %

Água Adquirida de Terceiros = 3,348 ML



22,60 %

Água Superficial Captada = 1,054 ML



5,62 %

Água Subterrânea Captada = 0,262 ML

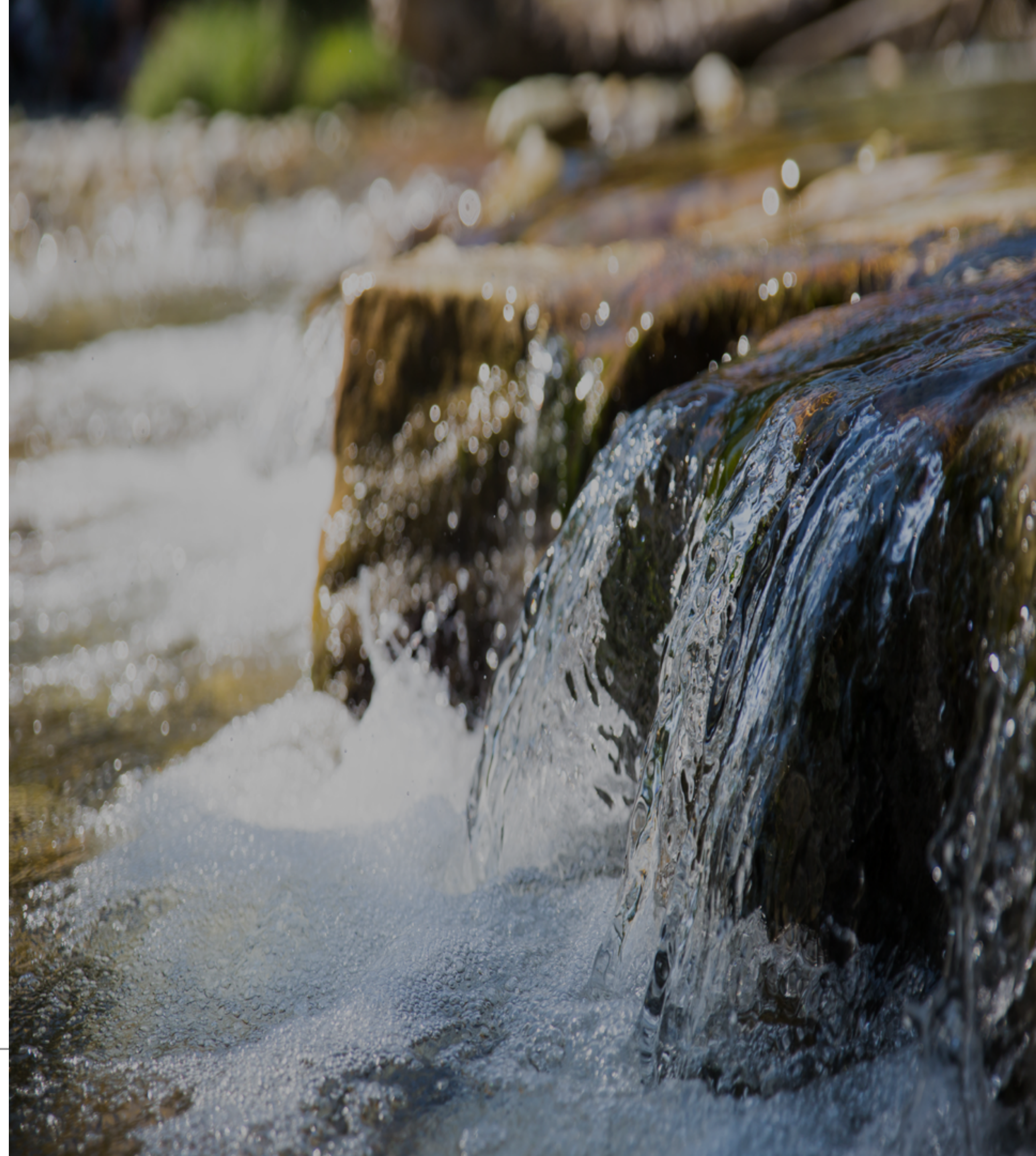
Biodiversidade

GRI 304-2

A Marelli não está localizada em área de proteção ambiental ou em área de alto índice de biodiversidade. Apesar disso, a nossa atividade econômica é sustentada pela natureza e pela cadeia de consumo da madeira, que propicia riscos relacionados ao desmatamento, tendo como consequência a perda da biodiversidade da fauna e flora. Por isso, a Marelli é consciente das suas responsabilidades e utiliza recursos florestais de forma sustentável.

Como forma de garantir a sustentabilidade no consumo da madeira e a minimização dos impactos causados pelo seu negócio, a Marelli possui Certificação de Cadeia de Custódia Florestal desde 2013. A Marelli controla a cadeia de suprimentos de madeira e, mesmo para o escopo de produtos não certificados, prioriza a aquisição de madeira com certificação. Fornecedores que não possuem Cadeia de Custódia Florestal precisam comprovar a rastreabilidade da madeira.

Dentro da organização, é utilizado o Manejo Integrado de Pragas (MIP) nas instalações fabris para fazer o controle de insetos e roedores. A técnica do MIP objetiva a redução gradativa da utilização de agentes químicos agressivos ao meio ambiente, minimizando assim, o impacto sobre a biodiversidade e a saúde humana.



Resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

A gestão de resíduos da Marelli é um instrumento que reforça o princípio de sustentabilidade ambiental. Através da Coleta Seletiva e do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), buscamos otimizar os processos com sistemáticas de redução, reutilização, reciclagem e, por fim, tratamento e disposições finais adequadas para cada tipo de resíduo gerado.

A disposição final ambientalmente adequada é fundamental na redução dos impactos ocasionados pela geração de resíduos. Com base nesse princípio, a Marelli já possui a prática de não enviar resíduos para aterros industriais e utiliza apenas o aterro municipal para resíduos orgânicos oriundos de atividades humanas.

Em 2023, houve uma redução de 23,13% na geração de resíduos sólidos.

Todo o volume de resíduos perigosos e não-recicláveis gerados na fábrica são enviados para coprocessamento, que é um destino adequado e sustentável para resíduos que não são passíveis de reciclagem. O coprocessamento é uma técnica que utiliza resíduos industriais como substituto parcial de matéria-prima e/ou combustível para fornos de cimenteiras. Todos os resíduos gerados pela Marelli são direcionados para as disposições finais ambientalmente adequadas.

	Tipo de Destinação	Tipo de Resíduo	2021 (t)	2022 (t)	2023 (t)
Resíduos Perigosos	Coprocessamento	Panos contaminados, EPIs contaminadas, lixas, material contaminado com cola, resíduo de tinta em pó, filtros, mangueiras, resíduos não recicláveis	11,08	12,41	7,65
	Rerrefino	Óleo hidráulico	0	0,31	0
	Recuperação/Reciclagem	Pilhas, baterias, eletrônicos, lâmpadas	0,27	0,80	0,81
Resíduos Não Perigosos	Reciclagem	Retalhos de madeira, papel, papelão, plástico, aço, alumínio, espuma, embalagens, vidro	375,21	378,52	288,28
	Incineração (recuperação energética)	Sucata de madeira e serragem	211,0	196,2	149,82
	Aterro Sanitário	Resíduo orgânico (papel higiênico e restos de alimentos)	23,56	23,56	23,56
	Total		621,12	611,8	470,12

Redução de 9,13% nas emissões absolutas de GEE

De forma voluntária, o Grupo Marelli elabora o Inventário de GEE - Gases de Efeito Estufa desde 2021 (ano base), porque entende a sua responsabilidade no combate às mudanças climáticas globais, tema cada vez mais relevante e que coloca em risco a sustentabilidade do nosso planeta e das futuras gerações.

O Grupo Marelli desenvolveu seu inventário Anual de GEE pela abordagem de controle operacional e segue os padrões internacionais desenvolvidos pela ABNT NBR ISO 14064-1:2022 e as especificações do Programa GHG Protocol. A metodologia do GHG Protocol é compatível com as normas internacionais como a ISO 14064-1:2022 e com as metodologias de quantificação do Painel Intergovernamental sobre Mudança Climática (IPCC), e sua aplicação no Brasil acontece de modo adaptado ao contexto nacional.

Os gases incluídos no cálculo são os listados pelo Protocolo de Quioto, dentre os quais apenas os gases Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄), Óxido Nitroso (N₂O) e Hidrofluorcarbonos (HFCs) foram encontrados em quantidades relevantes nas emissões de GEE decorrentes das atividades do Grupo Marelli. As emissões totais do Grupo Marelli foram calculadas e classificadas em emissões diretas (Escopo 1) e emissões indiretas por energia adquirida (Escopo 2).

Emissões de Gases de Efeito Estufa - GEE

	2021 (Ano Base)	2022	2023
Escopo 1 (tCO ₂ e)	593,20	517,65	470,77
Escopo 2 (tCO ₂ e)	131,09	43,81	39,43
Total	724,29	561,46	510,20

A Marelli tem emissão de CO₂ biogênico a partir da combustão de etanol (presente na gasolina) e biodiesel (presente no diesel).

	2021 (Ano Base)	2022	2023
Escopo 1 (tCO ₂ e)	33,8	7,67	5,059
Escopo 2 (tCO ₂ e)	-	-	-

Emissões Atmosféricas Significativas

As emissões atmosféricas de NO_x, COV e materiais particulados ocorrem em quantidades baixas. NO_x e COV são medidos a cada 5 anos e são oriundos da queima de gás natural e do processo de colagem, respectivamente. O Material Particulado é oriundo do sistema de exaustão de serragem com medições anuais.

	2021	2022	2023
NO _x (t)	0,0047	Não medido	Não medido
COV	Não medido	Não medido	0,298
Material Particulado (Solda) (t)	Não medido	Não medido	0,182
Material Particulado (Serragem) (t)	0,016	0,212	0,206

A group of people's hands are stacked in a pyramid shape, symbolizing teamwork and responsibility. The hands are of various skin tones and are wearing different colored sleeves (blue, white, black, and grey). The background is a blurred indoor setting with a staircase and a railing.

governança responsável

governança responsável

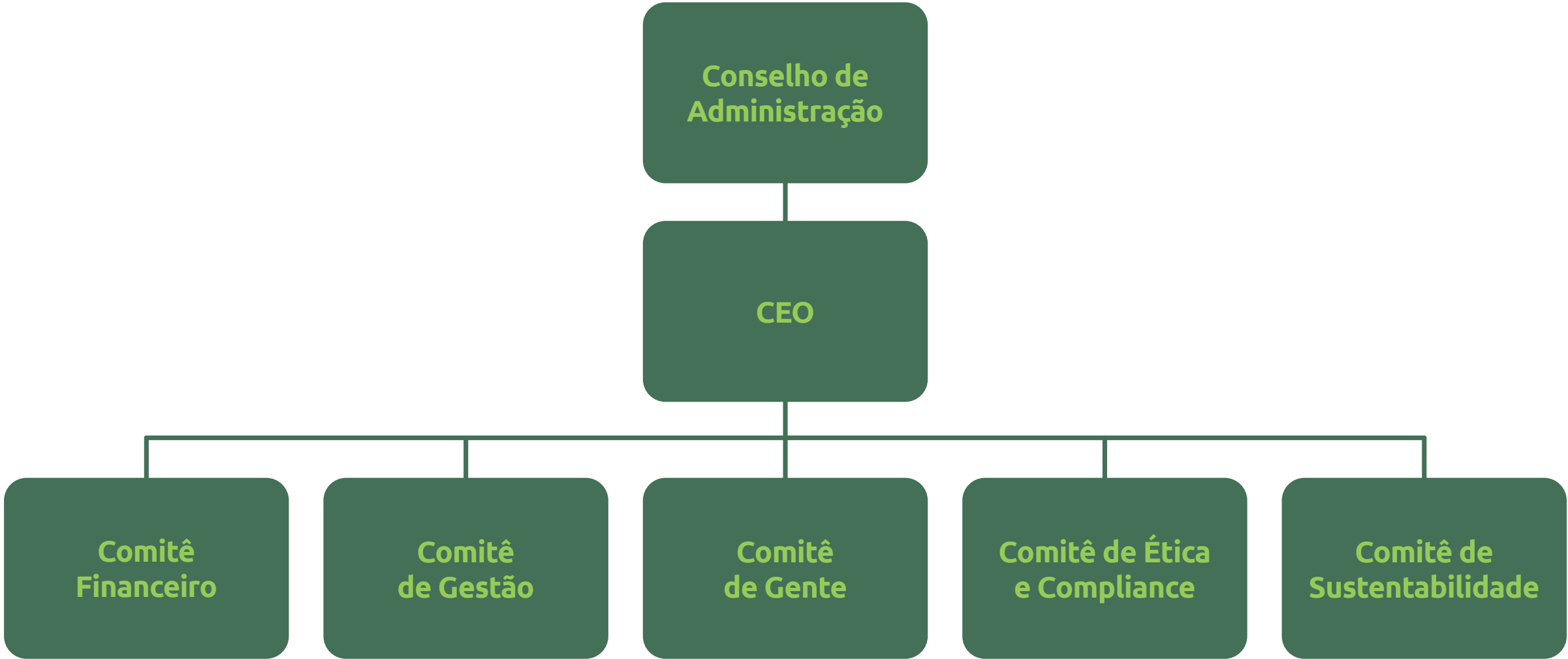
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2,16

Guiada pelo processo de transformação da sociedade, a governança no Grupo Marelli vem se consolidando desde 2020 quando ocorreu a profissionalização total dos quadros diretivos das empresas. Neste mesmo ano, algumas ações da nova diretoria já foram implementadas, iniciando o processo de transparência e segurança na administração e execução das estratégias do negócio.

Em busca de uma excelência operacional, com governança corporativa austera, a Marelli possui como foco a evolução das melhores práticas globais de gestão empresarial, sobretudo com a visão de crescimento e expansão dos negócios estruturada.

Para isso, a governança da Marelli é formada por uma estrutura de Conselho da Administração e comitês, além de ser auditada por empresa independente (obrigatoriamente uma das “big four” - auditorias de reconhecimento no mercado). O intuito é garantir isenção, controle das informações, transparência para os stakeholders, opiniões e conhecimento aplicados para a condução da empresa, exercida pela Diretoria e Acionistas.

O Conselho de Administração é composto por quatro membros, sendo todos representantes dos acionistas. São realizadas reuniões trimestrais para a apresentação dos resultados e avaliação de tomadas de decisão necessárias. Este Conselho é assessorado pelos órgãos complementares: Comitê Financeiro, Comitê de Gente, Comitê de Gestão, Comitê de Ética e Compliance e Comitê de Sustentabilidade.



Privacidade e segurança das **informações**

GRI 418-1

Em 2021, a Marelli definiu o Comitê Interno responsável pela implementação da Lei Geral de Proteção de Dados - 13.709/2018 - (LGPD), em conjunto com uma Assessoria Jurídica especialista em direito digital.

Ao longo dos anos de 2022 e 2023, foram mapeados os processos envolvendo dados sensíveis e estabelecidos os planos com as ações para assegurar o cumprimento dos requisitos de proteção e tratamento desses dados. Nos anos de 2021, 2022 e 2023, não houve incidentes de vazamento ou perda de dados.

Tecnologia da Informação

GRI 418

Segurança Cibernética

A Marelli tem como proposta para a segurança cibernética buscar soluções para proteger o seu ambiente. Seja ele relacionado aos seus ativos, aos profissionais e, também, com as demais organizações com quem possui relacionamento.

Na Política de Segurança da Informação, são apresentadas as diretrizes para os profissionais sobre as boas práticas e a conduta necessária para minimizar os riscos contra ataques cibernéticos.

Conscientização

A intranet da empresa, que é um dos principais canais de comunicação, passou por uma reestruturação e todos os profissionais possuem acesso à Política de Segurança da Informação. A área de Tecnologia da Informação faz parte do cronograma de integração das novas contratações e utiliza esse momento para conscientizar os profissionais sobre a importância da segurança cibernética.

Gestão da Ética

GRI 2-15, 2-25, 415-1

A gestão de ética no Grupo Marelli é conduzida por um comitê multidisciplinar que tem como missão resguardar os preceitos éticos por intermédio da conscientização dos profissionais quanto aos valores adotados pela empresa, bem quanto aos pilares de atuação, ambos presentes em nosso Código de Ética.

Muito embora a prática dessa questão esteja presente em nosso dia a dia, constantes treinamentos são realizados visando sensibilizar nosso quadro de profissionais. Nossos parceiros de negócio, em especial os representantes comerciais, também são capacitados nesse sentido uma vez que carregam a missão de disseminar a nossa marca onde quer que ela esteja estabelecida, seja em território nacional ou fora dele.

A Marelli adota como posicionamento não apoiar partidos políticos ou candidatos e de não contribuir com campanhas ou doações políticas ou partidárias.

Além disso, para condutas consideradas como inadequadas aos olhos dos nossos profissionais, parceiros e, até mesmo clientes, disponibilizamos em nosso site um canal de denúncia que, através de um processo seguro, confidencial e responsável encaminha para análise e investigações possíveis ações não aderentes, sendo estas denúncias encaminhadas para análise do Comitê de Ética que procederá, quando necessário, as investigações e ações necessárias. Todas as ações deste comitê, que conta com a participação do CEO, são realizadas de forma confidencial, discreta, imparcial e segura, assegurando o compromisso de não retaliação e agindo fortemente quanto às questões de conflito de interesse.

Conheça mais no site: eticamarelli.com.br

Combate à Corrupção

GRI 205-1, 205-2, 205-3

O combate à corrupção é um tema de relevância na empresa em toda sua operação. Sobretudo, quanto à forte atuação no mercado público, ou seja, participação ativa em processos licitatórios em âmbito federal, estadual e municipal. A partir de 2021, já diante dos novos processos de governança, a preocupação com a atuação neste mercado prosperou em uma célula interna de inteligência em licitações, na qual uma das suas frentes de atuação é avaliação de risco, fiscalização e garantia à aderência legal e aos processos internos quando da participação nas concorrências públicas.

Da mesma forma, esse é um tema também abordado com os nossos profissionais, independente da atividade exercida. Entre 2022 e 2023, 100% dos profissionais da Marelli, sejam novos ou antigos profissionais, foram capacitados por intermédio de treinamentos de conscientização quanto ao tema. Outra frente também considerada importante na promoção ao combate à corrupção é o esclarecimento do tema junto aos nossos parceiros comerciais (representantes comerciais). No último ano, 100% dos novos contratados participaram do processo de desenvolvimento e 50% dos antigos sofreram um processo de “reciclagem”. São participantes deste treinamento não apenas os gestores responsáveis, mas os profissionais em atuação com a nossa empresa. Muito além das questões legais, todos são introduzidos quanto às políticas e procedimentos da Marelli face ao combate à corrupção. Nos anos de 2022 e 2023, não houve registro de incidência/ investigação de casos de corrupção.

Sumário de conteúdo GRI GRI 1-7

GRI Standard	Conteúdo	Onde Relatamos
GRI 1 - Fundamentos	1-3 - Definir temas materiais	Nossa Materialidade
	1-4 - Relatar os conteúdos da norma GRI	Nossa Materialidade
	1-5 - Relatar conteúdos das Normas Temáticas da GRI para cada tema material	Nossa Materialidade
	1-6 - Apresentar motivos para omissão em conteúdos e requisitos que a organização não pode cumprir	A Marelli indicará no sumário de conteúdos do GRI os conteúdos omissos
	1-7 - Publicar um sumário de conteúdo da GRI	Sumário de Conteúdo GRI
	1-8 - Apresentar uma declaração de uso	Apresentação
GRI 2 - Conteúdos Gerais	2-1 - Detalhes da organização	A Marelli, A Marelli no Mundo
	2-3 - Período de relato, frequência e ponto de contato	Apresentação
	2-6 - Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	A Marelli, A Marelli no Mundo
	2-7 - Empregados	Atendimento às Práticas Trabalhistas
	2-9 - Estrutura de governança e sua composição	Governança Responsável
	2-10 - Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Governança Responsável
	2-11 - Presidente do mais alto órgão de governança	Governança Responsável
	2-12 - Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Governança Responsável
	2-13 - Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Governança Responsável
	2-14 - Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Governança Responsável
	2-15 - Conflitos de interesse	Gestão da Ética
	2-16 - Comunicação de preocupações cruciais	Governança Responsável
	2-22 - Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagem do Nosso CEO
	2-23 - Compromissos de política	Nossas Certificações
	2-25 - Processos para reparar impactos negativos	Gestão da Ética
	2-29 - Abordagem para engajamento de stakeholders	Partes Interessadas
	2-30 - Acordos de negociação coletiva	Atendimento às Práticas Trabalhistas

Sumário de conteúdo GRI GRI 1-7

GRI Standard	Conteúdo	Onde Relatamos
GRI 3 - Temas Materiais	3-1 - Processo de definição de temas materiais	Nossa Materialidade
	3-2 - Lista de temas materiais	Nossa Materialidade
	3-3 - Gestão dos temas materiais	Nossa Materialidade
GRI 201 - Desempenho Econômico	201-1 - Valor econômico direto gerado e distribuído	Os relatos de desempenho econômico-financeiro são divulgados, de maneira resumida, em mídias de ampla divulgação sempre após a conclusão da auditoria independente. As informações completas se encontram a disposição na sede da companhia
GRI 205 - Combate à Corrupção	205-1 - Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Combate à Corrupção
	205-2 - Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Combate à Corrupção
	205-3 - Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Combate à Corrupção
GRI 301 - Materiais	301-1 - Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	O assunto não foi monitorado em 2023
	301-2 - Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	O assunto não foi monitorado em 2023
	301-3 - Produtos e suas embalagens recuperados	Logística Reversa de Embalagens
GRI 302 - Energia	302-1 - Consumo de energia dentro da organização	Gestão de Energia
	302-2 - Consumo de energia fora da organização	O assunto não foi monitorado em 2023
	302-4 - Redução do consumo de energia	Gestão de Energia
GRI 303 - Águas e Efluentes	303-1 - Interações com a água como um recurso compartilhado	Águas e Efluentes
	303-2 - Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Águas e Efluentes
	303-3 - Captação de água	Águas e Efluentes
	303-4 - Descarte de água	Águas e Efluentes
	303-5 - Consumo de água	Águas e Efluentes
GRI 304 - Biodiversidade	304-2 - Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Biodiversidade

Sumário de conteúdo GRI GRI 1-7

GRI Standard	Conteúdo	Onde Relatamos
GRI 305 - Emissões	305-1 - Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Emissões Atmosféricas
	305-2 - Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Emissões Atmosféricas
	305-3 - Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	O assunto não foi monitorado em 2023
	305-5 - Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Emissões Atmosféricas
	305-6 - Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Não aplicável
	305-7 - Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Emissões Atmosféricas
GRI 306 - Resíduos	306-1 - Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Resíduos
	306-2 - Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Resíduos
	306-3 - Resíduos gerados	Resíduos
	306-4 - Resíduos não destinados para disposição final	Resíduos
	306-5 - Resíduos destinados para disposição final	Resíduos
GRI 308 - Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Relação com Fornecedores
	308-2 - Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Não realizamos a avaliação ambiental de todos os fornecedores em 2023
GRI 401 - Emprego	401-1 - Novas contratações e rotatividade de empregados	Atendimento às Práticas Trabalhistas
	401-2 - Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Atendimento às Práticas Trabalhistas
	401-3 - Licença maternidade/paternidade	Atendimento às Práticas Trabalhistas
GRI 402 - Relações de Trabalho	402-1 - Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Atendimento às Práticas Trabalhistas
GRI 403 - Saúde e Segurança do Trabalho	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Segurança e Saúde
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Segurança e Saúde

Sumário de conteúdo GRI GRI 1-7

GRI Standard	Conteúdo	Onde Relatamos
GRI 403 - Saúde e Segurança do Trabalho	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Segurança e Saúde
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Segurança e Saúde
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Segurança e Saúde
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Segurança e Saúde
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Segurança e Saúde
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Segurança e Saúde
	403-9 Acidentes de trabalho	Segurança e Saúde
	403-10 Doenças profissionais	Segurança e Saúde
GRI 404 - Capacitação e Educação	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Qualificação do Capital Humano
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Qualificação do Capital Humano
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Qualificação do Capital Humano
GRI 405 - Diversidade e Igualdade de Oportunidades	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Engajamento, Diversidade e Inclusão
GRI 407 - Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Nossas Certificações, Atendimento às Práticas Trabalhistas
GRI 408 - Trabalho Infantil	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Nossas Certificações
GRI 409 - Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Nossas Certificações
GRI 415 – Políticas Públicas	415-1 Contribuições políticas	Gestão da Ética
GRI 416 - Saúde e Segurança do Consumidor	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Qualidade e Segurança
GRI 418 - Privacidade do Cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de cliente	Privacidade e Segurança das Informações

Sumário de conteúdo SASB GRI 1-7

TÓPICO	MÉTRICA	CÓDIGO SASB	Item GRI e referência no relatório
Gestão de Energia na Manufatura	(1) Energia total consumida (2) Percentual de eletricidade da rede (3) Percentual de energia renovável	CG-BF-130a.1	GRI 302-1, 302-4 Gestão de energia (Dados em MJ - MegaJoule)
Gestão de Produtos Químicos	Discussão dos processos para avaliar e gerenciar os riscos ou perigos associados aos produtos químicos em produtos	CG-BF-250a.1	GRI 2-23, 407-1, 408-1, 409-1 Nossa Certificações - Certificação Rótulo Ecológico - A certificação engloba a classificação E1 de emissão de formaldeído nos produtos que contêm madeira
	Percentual de produtos elegíveis que cumprem os padrões de emissões e conteúdo de compostos orgânicos voláteis (VOC's)	CG-BF-250a.2	100% dos produtos que possuem composição MDP, MDF e madeira compensada cumpre padrão E1de emissão de formaldeído
Impactos Ambientais no Ciclo de Vida do Produto	Descrição dos esforços para gerenciar os impactos do ciclo de vida do produto e atender à demanda por produtos sustentáveis	CG-BF-410a.1	Não temos métricas - Certificação de Rótulo Ecológico de móveis e cadeiras leva em consideração o ciclo de vida dos produtos.
	Peso do material em fim de vida recuperado, (2) percentual de materiais recuperados reciclados	CG-BF-410a.2	Marelli não mantém controle sobre fim de vida dos produtos, mas mantém estrutura para recebimento, se for a necessidade do cliente
Gestão da Cadeia de Suprimentos de Madeira	(1) Peso total de materiais de fibra de madeira adquiridos (2) Percentual de florestas certificadas por terceiros (3) Percentual por padrão (4) Percentual certificado para outros padrões de fibra de madeira (5) Percentual por padrão	CG-BF-430a.1	Não temos métricas



marelli.com.br

  MarelliOficial  Marelli